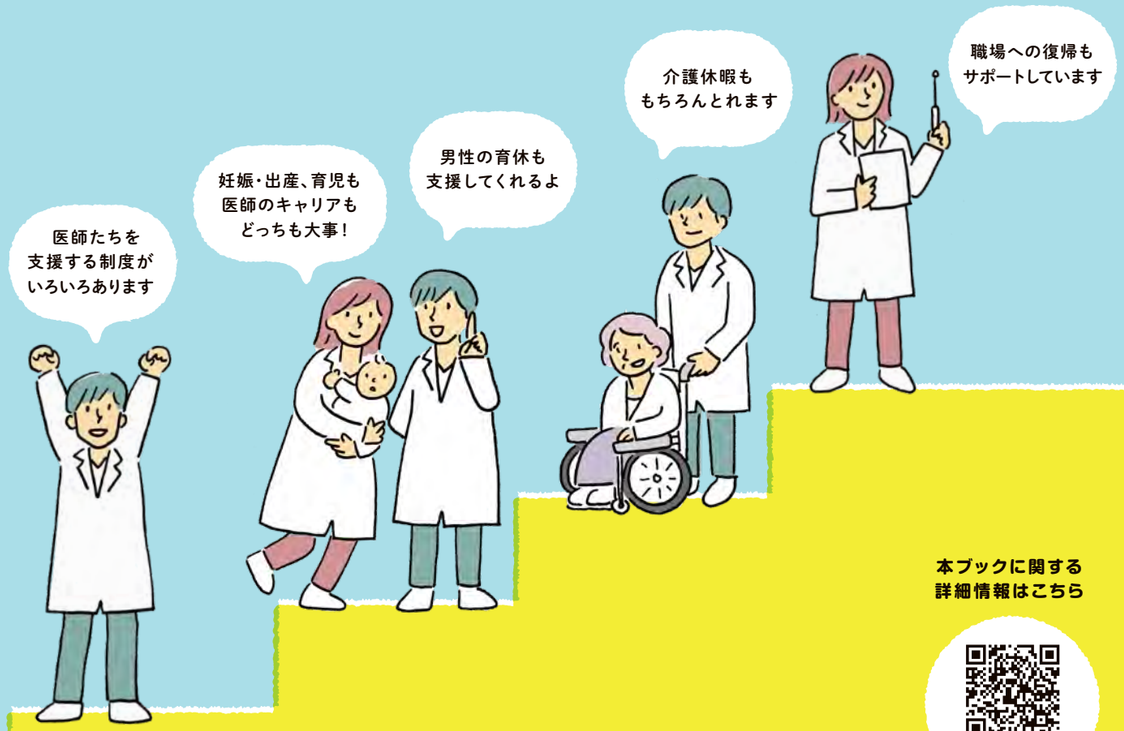
千葉県

医師キャリア サポートBOOK

出産や子育て、介護などで辞める医師をなくしたい。

医師の「働き続けたい」を実現するためには、
ライフステージの変化に対応した支援メニューの整備と、
利用しやすい職場環境づくりが大切です。
本書では、支援メニュー一覧、利用した医師の声、
千葉県内の医療機関の取り組みなどをご紹介します。



本ブックに関する
詳細情報はこちら

医師キャリア
支援センター

2025年度版

発行: 千葉大学医学部附属病院 医師キャリア支援センター　〒260-8677 千葉県千葉市中央区亥鼻1-8-1　TEL:043-222-7171

医師キャリアサポートBOOK

2025年度版

CONTENTS

P02｜ ごあいさつ／ご協力いただいた医療機関MAP

P04｜ 支援制度のご紹介

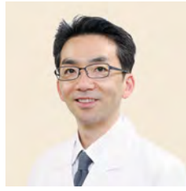
P08｜ 支援制度利用者インタビュー

P11｜ 医療機関別サポート内容

① 千葉大学医学部附属病院
② 国立病院機構千葉医療センター
③ 千葉県がんセンター
④ 千葉市立青葉病院
⑤ 千葉市立海浜病院
⑥ 医療法人社団誠馨会千葉メディカルセンター
⑦ 千葉県済生会習志野病院
⑧ 東京女子医科大学附属八千代医療センター
⑨ 船橋市立医療センター
⑩ 船橋二和病院
⑪ 成田赤十字病院
⑫ 東邦大学医療センター佐倉病院
⑬ 総合病院国保旭中央病院
⑭ 国保直営総合病院君津中央病院
⑮ 独立行政法人労働者健康安全機構千葉労災病院
⑯ 医療法人社団誠馨会セコメディック病院
⑰ 津田沼中央総合病院
⑱ 松戸市立総合医療センター
⑲ 聖隷佐倉市民病院
⑳ 日本医科大学千葉北総病院
㉑ 帝京大学ちば総合医療センター
㉒ 国際医療福祉大学成田病院
㉓ 地方独立行政法人東金九十九里地域医療センター 東千葉メディカルセンター
㉔ 千葉県循環器病センター
㉕ 医療法人社団誠馨会千葉中央メディカルセンター
㉖ 国立病院機構千葉医療センター千葉東病院
㉗ 公益財団法人柏市医療公社柏市立柏病院
㉘ 医療法人社団誠仁会みはま病院
㉙ 医療法人有相会最成病院
㉚ 亀田メディカルセンター
㉛ 医療法人学而会木村病院
㉜ 自動車事故対策機構千葉療護センター
㉝ 千葉県こども病院
㉞ 千葉県総合救急災害医療センター
㉟ 東京勤労者医療会東葛病院
㊱ 地方独立行政法人さんむ医療センター
㊲ 社会医療法人社団さつき会袖ヶ浦さつき台病院
㊳ 社会福祉法人太陽会安房地域医療センター
㊴ 独立行政法人地域医療機能推進機構船橋中央病院

多様な働き方の実現を目指して

千葉大学医学部附属病院 医師キャリア支援センター
センター長　浅沼 克彦



千葉大学医学部附属病院医師キャリア支援センターでは、所属する医師のライフステージの変化や家庭の事情、病気などで働き続けることが難しくなったときにも柔軟に対応できるよう、多様な働き方を実現するしくみや環境を整え、仕事を続けられる職場づくりに取り組んでいます。

「医師キャリアサポートブック」は、当センターの活動の一環として、育児や介護中の労働者が活用できる制度や、千葉県内の各病院のキャリア支援の取り組み状況を周知するため、県内の病院から協力をいただき作成しました。2024年度版は25病院でしたが、多くの病院より追加でご協力をいただき、2025年度版は39病院を掲載させていただきました。来年以降も毎年更新を予定しております。

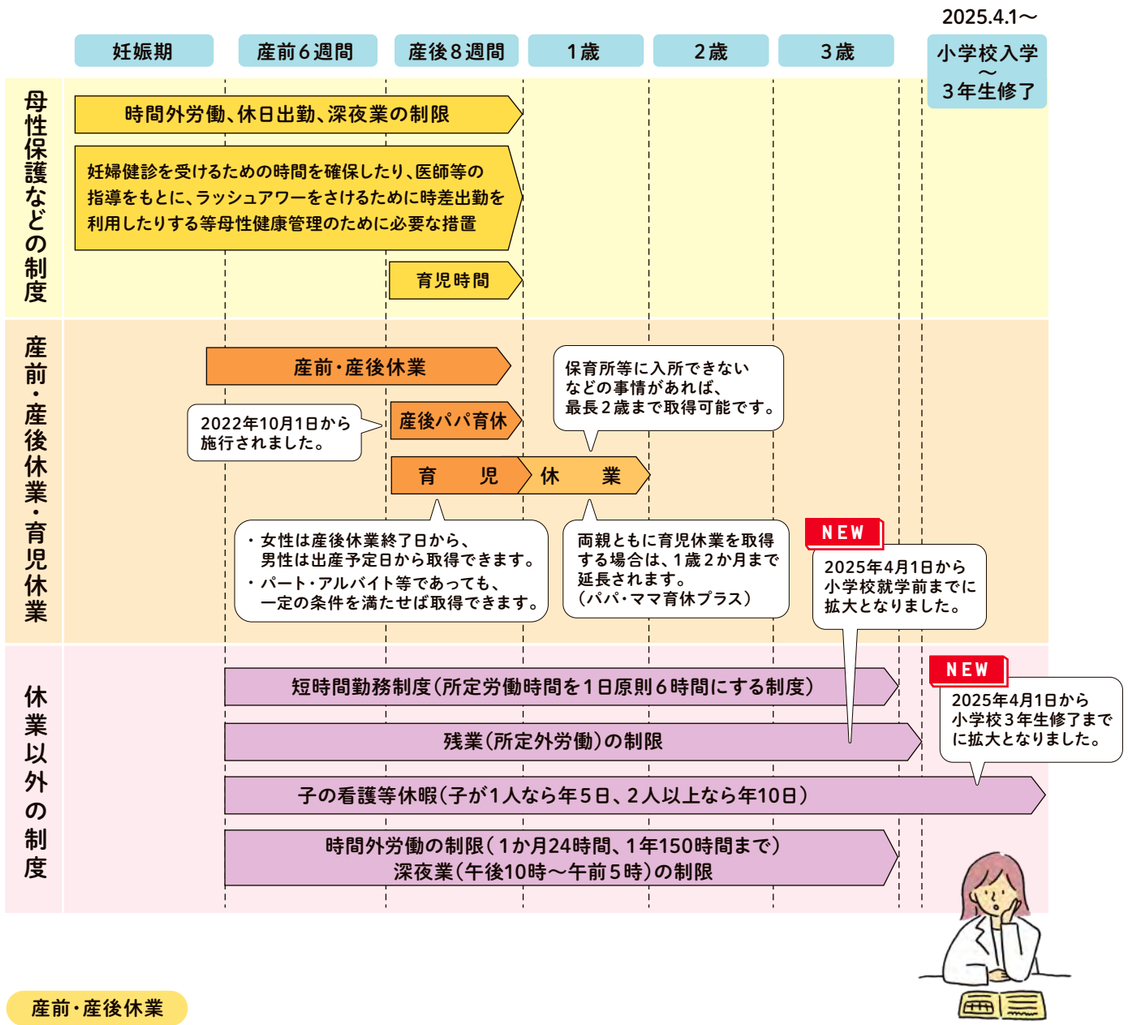
厚生労働省の「医師・歯科医師・薬剤師統計」によれば、千葉県内の医療施設に従事する医師の数は、令和4年では13,097人となっており、性別にみると、男性が10,064人、女性は3,033人となっています。令和2年に比べ男性は2.2%、女性は4.8%増加しました。また、30～34歳の女性医師の増加率が10.5%と高くなっています。働き方改革の推進が必須な状況ではありますが、今後様々なライフイベントを迎える医師が増加することが見込まれ、そうした医師が働き続け、キャリアを継続するための支援はますます重要になってくると考えます。

「医師キャリアサポートブック」を多くの方にご覧いただき、今後、県内の各病院でのキャリア支援に役立てていただければ幸いです。また、作成にあたって協力いただいた各病院のみなさまに、心より感謝申し上げます。

支援制度のご紹介

1. 育児に関する制度
2. 介護に関する制度
3. 産前・産後休業、育児休業、介護休業中に受けられる経済的支援

1. 育児に関する制度



産前・産後休業

産前休業	出産予定日の6週間前（双子以上の場合は14週間前）から、請求すれば取得できます。 出産当日は産前休業に含まれます。
産後休業	出産日の翌日から8週間は就業することができないため、産後休業となります。 ただし、産後6週間を経過後に本人が請求し、医師が支障ないと認めた業務には就業できます。

出生時育児休業 （通称「産後パパ育休」）	出生後8週間以内の子を養育する、産後休業をしていない男女労働者が取得できます。 育児休業とは別に取得可能です。

対象期間	子の出生後8週間以内
取得可能日数	4週間まで
申出期限	原則休業の2週間前まで
分割取得	分割して2回取得可能（初めにまとめて申し出ることが必要）
休業中の終業	労使協定を締結している場合に限り、労働者が合意した範囲で休業中に就業することが可能

ポイント！

出生時育児休業は、男性の育児休業取得促進を目的に創設され、2022年10月1日から施行されました。
自分が休むと業務に支障があるのではないか、など、長期の育児休業の取得に不安がある方は、まずこの産後パパ育休で短期間の休業を試してみてから、長めに育児休業を取得するというような活用もできます。
また、産後休業を取得した労働者は出生時育児休業を取得できないため、対象者は主に男性になりますが、例えば養子縁組をした場合など、法律の要件を満たす場合には、女性も対象となります。

育児休業

1歳に満たない子を養育する労働者は、男女を問わず、希望する期間、子どもを養育するために休業することができます。子が1歳以降、保育所等に入れないなどの一定の要件を満たす場合は、子が1歳6か月に達する日までの間、育児休業を延長することができます（再延長で2歳まで）。
契約期間の定めのある労働者（有期雇用労働者）（※）であっても、休暇取得を申し出た時点において次に該当する場合は取得できます。

・子が1歳6か月（2歳に達する日まで取得する場合は2歳）に達する日までの間に労働契約が満了し、更新されないことが明らかでないこと。

※ 研修医、専攻医、医員は多くの場合、契約期間の定めのある労働者となっています。
契約期間の有無や、契約期間がある場合の期間は、雇用契約書や労働条件通知書に記載されています。

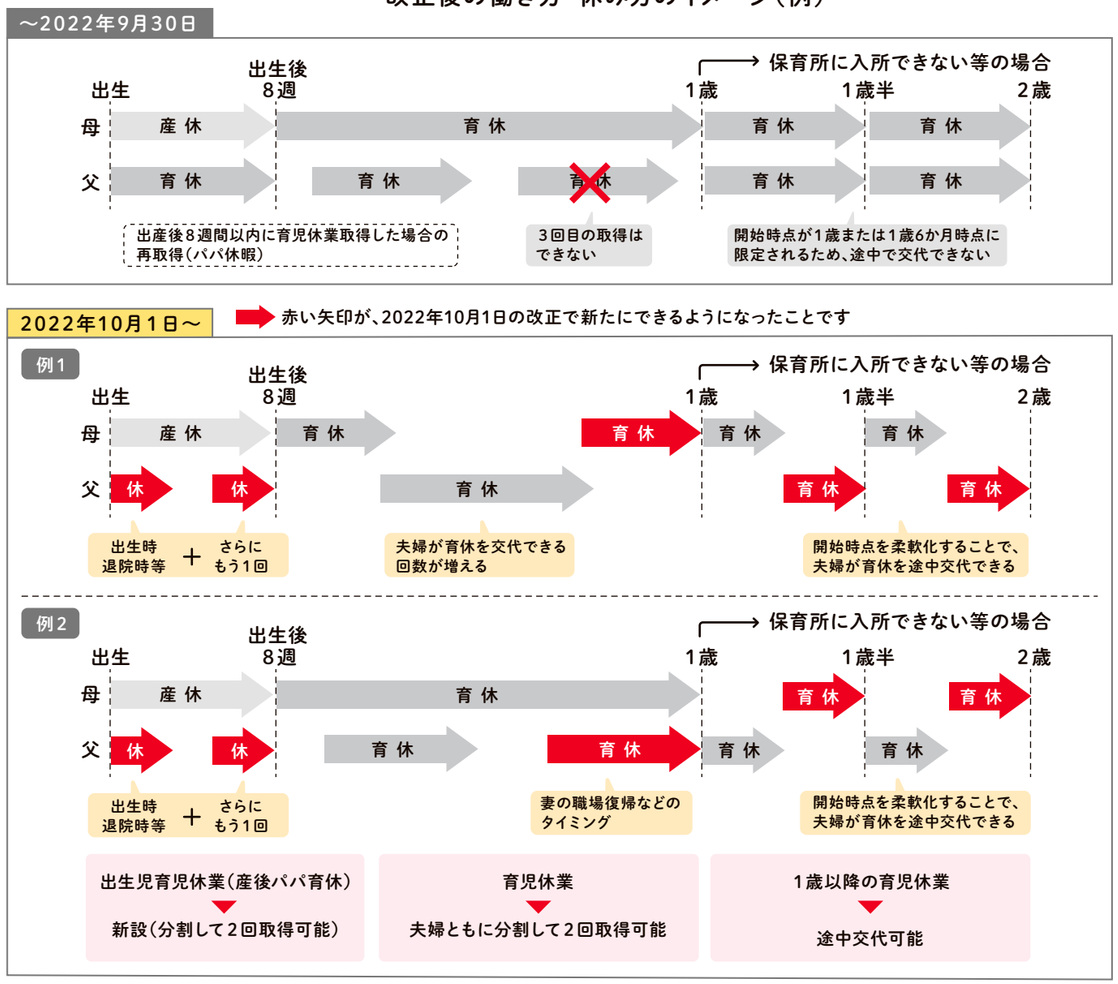
ポイント！

2022年3月31日までは、契約期間の定めのある労働者（有期雇用労働者）の取得には「引き続き雇用された期間が1年以上」の要件がありましたが、2022年4月1日から撤廃され取得しやすくなりました。

2022年10月1日から、制度が柔軟化されました。

	2022年10月1日～	～2022年9月30日
対象期間	原則子が1歳（最長2歳）まで	原則子が1歳（最長2歳）まで
申出期限	原則1か月前まで	原則1か月前まで
分割取得	分割して2回取得可能（取得の際にそれぞれ申出）	原則分割不可
休業中の就業	原則就業不可	原則就業不可
1歳以降の延長	育休開始日を柔軟化	育休開始日は1歳、1歳半の時点に限定
1歳以降の再取得	特別な事情がある場合に限り再取得可能	再取得不可

改正後の働き方・休み方のイメージ（例）



パパ・ママ育休プラス

両親がともに育児休業を取得する場合で、次のいずれにも該当する場合には、子が1歳2か月に達するまでの間に、父母それぞれ1年間まで育児休業を取得できます。

①育児休業を取得しようとする労働者（以下「本人」）の配偶者が、子の1歳に達する日（1歳の誕生日の前日）以前に、育児休業（産後パパ育休含む）をしていること

②本人の育児休業開始予定日が、子の1歳の誕生日以前であること

③本人の育児休業開始予定日が、配偶者がしている育児休業（産後パパ育休含む）の初日以降であること

育児中に利用できる制度など

※いずれも男女ともに対象です。

短時間勤務制度

事業主は、3歳未満の子を養育する労働者について、短時間勤務制度（1日原則として6時間）を設けなければならないことになっています。

残業（所定外労働）の制限

事業主は、小学校就学前の子を養育する労働者から請求があった場合は、所定外労働をさせてはならないことになっています。

ポイント！ NEW

2025年4月1日から、請求可能となる労働者の範囲が、小学校就学前の子を養育する労働者に拡大となりました。

子の看護等休暇

小学校3年生修了前の子を養育する労働者は、会社に申し出ることにより、病気やけがをした子の看護、予防接種および健康診断、感染症に伴う学級閉鎖等、入園（入学）式、卒園式のために休暇を取得することができます。年次有給休暇とは別に、1年につき子が1人なら5日まで、子が2人以上なら10日まで、1日単位または時間単位で取得できます。（有給か無給かは事業所の規定によります。）

ポイント！ NEW

2025年4月1日から、対象となる子の範囲が小学校3年生終了前まで拡大となり、また取得事由に感染症に伴う学級閉鎖等、入園（入学）式、卒園式が追加され、より取得しやすくなりました。

2025年3月31日までは、継続雇用期間6か月未満の労働者は労使協定において適用除外とすることができましたが、2025年4月1日から撤廃され、継続雇用期間に関わらず取得することができるようになりました。（週の所定労働日数が2日以下の労働者は事業所の労使協定により除外されている場合があります。）

時間外労働の制限、深夜業の制限

事業主は、小学校入学前の子を養育する労働者から請求があった場合は、1か月24時間、1年150時間を超える時間外労働をさせてはならないことになっています。

また、小学校入学前の子を養育する労働者から請求があった場合は、深夜（午後10時から午前5時まで）に労働させてはならないことになっています。

2. 介護に関する制度

介護休業

労働者が、要介護状態にある対象家族を介護するための休業です。対象家族1人につき、3回まで、通算93日まで休業できます。

対象家族は、配偶者（事実婚を含む）、父母、子、祖父母、兄弟姉妹、孫、配偶者の父母です。

雇用期間の定めのある労働者（有期雇用労働者）であっても、次に該当する場合は取得できます。

・取得予定日から起算して、93日を経過する日から6か月を経過する日までに契約期間が満了し、更新されないことが明らかでないこと。

ポイント！

2022年3月31日までは、契約期間の定めのある労働者（有期雇用労働者）の取得には「引き続き雇用された期間が1年以上」の要件がありましたが、2022年4月1日から撤廃されました。

介護休暇

労働者が、要介護状態にある対象家族の介護や世話をするための休暇です。年次有給休暇とは別に取得できます。対象家族が1人の場合は年5日まで、2人以上の場合は年10日まで取得が可能です。1日単位または時間単位で取得できます。（有給か無給かは会社の規定によります。）

対象家族は、介護休業と同様です。

ポイント！ NEW

介護や通院の付き添い、介護サービスの手続き、ケアマネージャーとの打ち合わせなどに利用できます。

2025年3月31日までは、継続雇用期間6か月未満の労働者は労使協定において適用除外とすることができましたが、2025年4月1日から撤廃され、継続雇用期間に関わらず取得することができるようになりました。（週の所定労働日数が2日以下の労働者は事業所の労使協定により除外されている場合があります。）

3．産前・産後休業、育児休業、介護休業中に受けられる経済的支援

名 称	概要・対象者	支給額	問い合わせ先
出産育児一時金	健康保険の加入者が出産した時に支給されます。	1児につき50万円 （産科医療補償制度加算対象出産でない場合は48万8千円）	・協会けんぽ ・健康保険組合 ・市町村　等
出産手当金	健康保険の加入者が、出産のため会社等を休み、その間に給料の支払いを受けなかった場合に、仕事を休んだ期間を対象として健康保険から支給されます。	1日につき賃金の3分の2相当額 ※休業している間にも会社から給与が支払われ、出産手当金よりも多い額が支給されている場合には、出産手当金は支給されません。	・協会けんぽ ・健康保険組合　等
育児休業給付金・ 出生時育児休業給付金	雇用保険の被保険者（※）が、産後パパ育休や育児休業を取得した場合に支給を受けることができます。育児休業または産前休業開始日から遡って2年間のうちに、月11日以上就労した月が12か月以上あるなどの、一定の条件を満たした方が対象になります。	原則として休業開始時の賃金日額×支給日数×67%（出生時育児休業給付金及び育児休業給付金の支給日数の合計が180日を超えた場合、それ以降は50%）	最寄りの公共職業安定所（ハローワーク）
出生後休業支援給付金 NEW	雇用保険の被保険者（※）が、子の出生直後の一定期間に、両親ともに、14日以上の育児休業を取得した場合に出生時育児休業給付金または育児休業給付金と併せて最大28日間支給を受けることができます。（配偶者の育児休業を要件としない例外あり。詳細はハローワークのHPを参照）	原則として休業開始時の賃金日額×支給日数（28日が上限）×13%が育児休業給付金・出生時育児休業給付金に上乗せされます。	
育児時短就業給付金 NEW	雇用保険の被保険者（※）が、2歳に満たない子を養育するために時短勤務した場合に、育児時短就業前と比較して賃金が低下した場合に支給を受けることができます。	原則として育児時短就業中に支払われた賃金額の10%相当額が支給されます。（ただし、育児時短就業開始時の賃金水準を超えないように調整されます。）	
介護休業給付金	雇用保険加入者（※）が、介護休業を取得した場合に支給を受けることができます。 介護休業開始前2年間に、11日以上就労した月が12か月以上あるなどの、一定の条件を満たした方が対象になります。	原則として休業開始時の賃金日額×支給日数×67%	

○いずれも非課税のため所得税の控除はなく、次年度の住民税の算定基礎にもなりません。

※以下の（1）、（2）いずれにも該当するときは、原則として雇用保険の被保険者となります。

（1）31日以上引き続き雇用されることが見込まれる者であること。具体的には、次のいずれかに該当する場合をいいます。
- 期間の定めがなく雇用される場合
- 雇用期間が31日以上である場合
- 雇用契約に更新規定があり、31日未満での雇止めの明示がない場合
- 雇用契約に更新規定はないが同様の雇用契約により雇用された労働者が31日以上雇用された実績がある場合（注）

（注）当初の雇入時には31日以上雇用されることが見込まれない場合であってもその後、31日以上雇用されることが見込まれることとなった場合には、その時点から雇用保険が適用されます。

（2）1週間の所定労働時間が20時間以上であること。

【参考】 厚生労働省「育児・介護休業法のあらまし」、厚生労働省「働きながらお母さんになるあなたへ」、厚生労働省「知っておこう。介護休業制度」
厚生労働省「育児・介護休業法改正のポイント」、厚生労働省「育児休業給付の内容と支給申請手続」、厚生労働省「育児時短就業給付の内容と支給申請手続き」、
厚生労働省「Q&A～介護休業給付～」

【監修】 千葉大学医学部附属病院 医師キャリア支援センター

Interview

東邦大学医療センター佐倉病院

支援制度利用者

泌尿器科

M.I.さん／Y.S.さん

鈴木啓悦病院長のもと、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。

私たちは2023年に出産し産後半年以内の職場復帰となり、2人とも育児短時間制度および育児時間制度（合計2時間の時短）を利用しての職場復帰となりました。0歳児であっても市の認可保育園を利用しながらの時短勤務のため、子供との時間を十分に確保しながら育児を行うことができました。子供が1歳になってからは1時間の時短勤務に変更し、勤務時間が増えたことにより手術にも多く入らせていただく機会が増え、カンファレンスも一部オンラインを導入していることで、自宅でも参加でき、医師として自己研鑽をすることが可能となっております。

入院等の予測不能な事態の際にも夫の医局も含め、病院全体で子供優先にするよう働きかけていただき、勤務変更ならびに子の看護休暇・有給休暇を取得し、手厚いサポートを頂戴し乗り越えることができました。

医師の働き方改革により休暇も取得しやすい環境となり、沢山の制度と病院ならびに医局のサポートに感謝しております。男性医師含め、当院の皆様には積極的な育児参加のできる環境作り、制度の周知、並びに今度は私たちがサポートをし、かけがえのない時間を大切に過ごしていければと思っております。

東千葉メディカルセンター

支援制度利用者の上司

救急科・集中治療部

T.H.さん

当院の救急科・集中治療科部は2023年度は常勤医師6名で、救命救急センターとして24時間365日、重症患者の対応にあたってきました。また、私以外が皆卒後10年目以下という比較的若者が多い環境です。その中でも救急科専門医として活躍してくれていた医師が、第二子を授かりました。第一子を育てながらの、妊婦生活が始まり、本人とも相談し夜間の当直業務はなくすことにしました。

しかし、他の若手医師への指導を日勤帯で引き続き熱心にやっていただき、また他のスタッフみんなで、当直業務の穴を埋めることができ、診療制限などは全く行わず、診療を継続することができました。

そして、実際に産休に入るころには、それまで指導を受けてきた若手医師が、かなりパワーアップし、抜けた穴を埋めるにふさわしい活躍を見せてくれ、5名体制となっても、変わらず診療の質を保つことができました。

その後、半年の育休期間を経て復帰し、現在は二人の子育てをしながら、勤務してくれています。勤務日や勤務時間は、育児の状況に合わせてフレキシブルに動かしてもらい、また院内保育園を利用し、お子様に何かあればすぐに対応できるようにしています。

私自身や他のスタッフにとっても有意義な経験ができましたし、今後もスタッフが安心して産休育休が取れ、子育てができるような環境を整えて行きたいと思います。

Interview

医療法人学而会木村病院

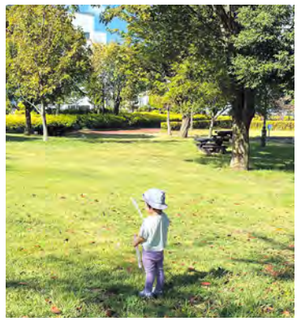
支援制度利用者

精神科
M.O. さん

利用した制度は、2度の産休・育休、そして当直免除、時間外勤務免除、看護休暇です。

私は、精神科医６年目で、現病院に勤務して４年目です。その４年間の中で２度出産しました。妊娠中から当直免除や時間外勤務免除、担当患者の人数調整等、体に負担がかかりすぎないようご配慮いただきました。里帰り出産のため早期に休暇に入る必要がありましたが、時期についても柔軟にご対応いただきました。

まだ専攻医であったため、産後はあまりブランクがあかないよういずれも生後半年で、週５日勤務で復帰しました。保育園入園時は慣らし保育のため、年度初めの４月ではなく５月からの復帰とさせていただきました。



子供の体調不良時は民間の病児保育やベビーシッターを利用しています。それでも急な欠勤は避けられませんが、看護休暇を利用し、業務は他の先生方にカバーしていただいてます。

妊娠中も産後も安心して働くことができているのは、医局と職場の理解、家族の協力のおかげで、大変ありがたく思っています。

私のように産後大きく勤務体系を変更することなく続けたい場合も、そうでない場合も、個人の希望に沿った支援が充実すると良いと思います。

袖ケ浦さつき台病院

支援制度利用者

精神科 常勤医
Y.S. さん

産前産後・育休・時短制度を利用しておりました。制度を利用する際も、診療科としてのバックアップ体制が整っていたおかげで、快く受け入れていただけました。そういったご配慮がすごく安心して働ける環境であると実感できました。

若手の常勤医師が多くおり、1人当たりの業務量にあらかじめ余裕を持たせていたことで、私自身が産前産後休暇制度を利用する際も患者さんの引継ぎをスムーズに行うことができました。他の先生方も快く引継ぎを受けていただいたので、精神的な負担もなく非常にありがたかったです。

復帰に向けて、休職中にはあまりストレスは感じませんでしたが、やはり復職するときの不安はありました。しかし休職期間中に精神科部長の先生がメールなどで復職に向けて事前にやりとりを多くしていただいたおかげで安心して復職できました。

復職後は当直の免除や日曜祝日帯などは日勤を中心に勤務を組んでいただくなど、希望を快く承諾していただき感謝しております。

支援制度利用者の上司

精神科 診療部長
H.S. さん

昨年1年間で入院担当が２名非常勤外来担当２名の計４名の女性医師が妊娠出産を経験されました。皆さん産前産後休暇、育児休暇、時短勤務制度を利用されています。通常であれば大変な状況だと思いますが、さまざまな工夫をすることで業務が滞ることなくスムーズに対応できました。

要因としては「若手・中堅医師の業務ボリュームのコントロール」が一番大きかったと感じます。背景にコロナ禍で急な外来代診を余儀なくされるなどイレギュラー対応が頻繁に起こり、対応に追われていた時期がありました。

そのような経験をした当時を教訓に若手・中堅医師の業務量に余裕を持たせるよう工夫をしました。外来コマ数を少なめに設定、入院の受け持ち患者を少なめにするなど工夫を凝らし、常に不測の事態に迅速に対応できるようバックアップ体制を整えていたことが今回の様にスムーズな対応につながったと思います。

あとは元々精神科の常勤医師の数が多いことも幸いして、患者さんの症状など考慮しながらバランスに傾斜をつける形で引き継ぐ先生方へ局所的な負担が掛からないよう工夫をしておりました。

診療科としての管理体制が行き届いているからこその成果であったと思います。何より先生方が戻ってきてくれることが嬉しく感じます。復職後はフルタイムで働からなくても、所々サポートに入っていただくだけでもプラスでしかないのですし、非常に助かっております。本人と密に相談し、段階的に無理なく復帰いただけるサポートを手厚くすることが重要と考えます。

千葉大学医学部附属病院

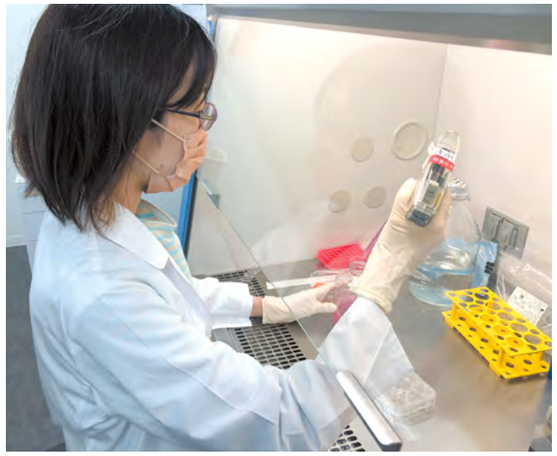
支援制度利用者

腎臓内科
M.I. さん

私は医師3年目から千葉大学腎臓内科に入局し、千葉大学医学部附属病院で勤務しています。医師4年目からは大学院にも進学し、研究にも取り組んでいます。

これまでに産前・産後休暇と育児休業を取得し、2人の子供の出産・育児をしてきました。復職後は授乳休暇や短時間医員制度、院内保育園を利用しながら仕事を続けています。また、夜間のオンコールや当直の免除といった配慮もいただいております。

2人の子供はどちらもミルクを飲まず、完全母乳栄養で育てましたが、授乳しながら勤務を続けることができたのは大変助かりました。また、院内保育園が近隣の幼稚園と連携しているおかげで、保育園と幼稚園の両方に通わせることができています。



大学院生として研究に取り組む一方で、臨床医としてのキャリアにも空白が生じないようにご配慮いただき、本当にありがたく感じています。

支援制度利用者

脳神経内科
K.Y. さん

第一子の出生に伴い、産後パパ育休制度（出生時育児休業）と育児休業制度を利用しました。当初は里帰りを予定していましたが、妻の実家が医療アクセスの良くない遠方地域にあることや、少し早めの出産となったことから、出生直後は自宅で過ごし、その後に帰省する形を選びました。

制度が育児休業を分割して取得できる仕組みだったため、妻の里帰り中は仕事に復帰しつつ、出生直後と帰省後のそれぞれで休暇を取得し、育児に専念する時間にできました。子育ての大変さを実感しながらも、この時期にしか見られない子どもの姿を直接見守ることができたのは、かけがえのない経験でした。やや複雑な日程でしたが、上司や同僚の支援を受けながら充実した時間を過ごすことができました。

また、直近で同じ職場内で育児休業を取得した前例があったことや、周囲からも取得を前提に話を進めてもらえたことは、非常に恵まれた環境だったと感じています。医師と一言でいっても業務内容は多岐にわたり、全員が納得できる制度設計は難しいかもしれません。それでも、多くの人が利用しやすく、また利用したいと思える制度と、それを支える環境がさらに整備されることを願っています。

医療機関別
サポート内容

P12-P50

① 千葉大学医学部附属病院

〒260-8677 千葉県千葉市中央区亥鼻1−8−1
TEL:043-222-7171

【病院の特徴】
千葉大学医学部附属病院は、140年以上に及ぶ教育・診療・研究の中で、多くの有能な医療者を輩出し、先進医療の開発と発展に寄与してきました。36診療科、35中央診療部・センター等を有し、関連病院は県内の主要病院に留まらず、他県の基幹病院とも協同しております。

【支援体制】
2019年10月、医師のキャリア・就労継続の支援を目的に医師キャリア支援センターを設立。外科系、内科系診療科医師に加え、医学教育、地域医療、広報、産業保健、病院経営等を専門とするメンバーが幅広い視点から医師のキャリア形成支援を推進しています。これまでに、育児中の医師を支援するための医員枠の設立、出産・育児や医師のキャリアに関するシンポジウムを毎年実施しております。

【連絡先】
医師キャリア支援センター
ＴＥＬ：043-226-2223
MAIL：hsp-doctorcareer@chiba-u.jp

勤務環境

通常	短時間勤務制度	あり
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	診療科による
妊娠・出産	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	診療科による
	短時間勤務制度	あり
育児	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	診療科による
	短時間勤務制度	あり

男性医師：270人
女性医師：63人
計：333人

男性医師：432人
女性医師：222人
計：654人

保育環境

院内保育園	対象	千葉大学病院全職員（常勤・非常勤問わず）の子ども0〜6歳児　※定員に余裕がある場合は病院以外の千葉大学亥鼻キャンパスの職員、大学院及び学生等の子どもも可
	利用者数	71名（うち医師40名）
	開園時間	平日：7:16〜22:00　土曜：7:16〜17:30 ・夜間保育、病児保育あり
	保育料	院内補助：年齢・利用時間による 例:月間利用時間　60時間まで：約2万円 月間利用時間 200時間まで：約5万円
	給食	あり
	近隣の幼稚園との連携によって3歳以上の幼稚園通園ができます（送迎バスが保育園前まで来ます）	
院内学童保育	対象	小学校1年生〜6年生
	開室時間	8:00〜21:00
	給食	あり
	・学校お迎えサービスあり ・読書や計算等の学習習慣トレーニング、書道や運動系等の習い事、体験プログラムあり	

休暇

	対象	期間	待遇	３年間の取得医師数
産前産後休暇	常勤非常勤、女性のみ	産前：6週、産後：8週	有給	77名
出産付き添い休暇	常勤非常勤、男性のみ	2〜5日	有給	50名
育児休業	常勤非常勤、男女とも	子が3歳に達するまで	無給（期末手当等支給の場合あり）	女性：67名　男性：41名 （男性育休　R4_4人,R5_14人,R6_23人）

② 国立病院機構 千葉医療センター

〒260-8606 千葉県千葉市中央区椿森4−1−2
TEL：043-251-5311

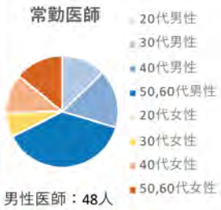
【病院の特徴】
2004年4月の独立行政法人化移行に伴い国立病院機構千葉医療センターとなりました千葉市の中核病院です。新たに「紹介受診重点医療機関」としても公表されました。地域の中心的役割を担っており、患者のニーズに応える総合病院として対応にあたるとともに急性期病院としての役割を果たす取組みをしております。

【支援体制】
初期臨床研修、内科・外科領域の専門研修プログラム基幹病院です。臨床研修医、専攻医の研修やキャリア形成については教育研修部で支援を行っています。院内保育園は常勤、非常勤に関わらず利用が可能で、病院敷地内にあるため送迎の負担も軽減できます。また、産後休暇・育児休業から復帰後も育児短時間勤務等の働き方もあります。
産前・産後休暇、育児休業、育児短時間、保育園の入園の相談や手続きについては管理課で行っています。お気軽にご相談ください。

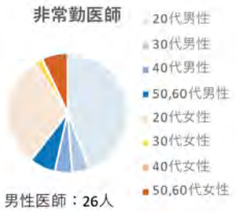
【連絡先】
部署名　事務部管理課
TEL：043-251-5311
MAIL:211-kensyu@mail.hosp.go.jp

勤務環境

通常	短時間勤務制度	あり
	複数担当制	―
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	―
妊娠・出産	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	―
育児	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり



男性医師：48人
女性医師：23人
計：71人



男性医師：26人
女性医師：17人
計：43人

保育環境

院内保育園	対象	病院職員(常勤・非常勤問わず)0～2歳児
	利用者数	22名（うち医師2名）
	開園時間	平日：7：30～18：30　夜間保育、病児保育なし
	保育料	5ヶ月未満児　33,000円 5～8ヶ月未満　38,000円 9ヶ月～1歳未満児　39,000円 1～3歳未満児　37,000円
	給食	あり
院内学童保育	対象	―
	利用者数	―
	開室時間	―
	保育料	―
	給食	―

休暇

	対象	期間	待遇	３年間の取得医師数
産前産後休暇	・常勤非常勤問わず ・女性のみ	産前：６週 産後：８週	常勤・期間：有給 非常勤　：無給	常勤　　：4名 常勤以外：1名
出産付き添い休暇	・常勤非常勤問わず ・男性のみ	２日間	常勤・期間：有給 非常勤　：有給	―
育児休業	・常勤非常勤問わず ・男女とも	常勤　：子が３歳になるまで 非常勤：子が１歳になるまで	無給	常勤：2名

③ 千葉県がんセンター

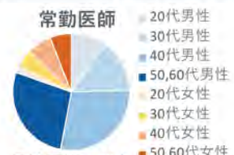
〒260-8717 千葉県千葉市中央区仁戸名町６６６−２
TEL:043-264-5431

【病院の特徴】千葉県がんセンターは創立50年を迎え、令和2年10月新病院が開院され現在、病床数４５０床２８診療科・診療部で運営しており、千葉県におけるがん診療の中心的役割を果たしています。当センターは、都道府県がん診療連携拠点病院、がんゲノム医療拠点病院に指定されており、優秀なスタッフにより最新の専門的ながん医療を提供しています。

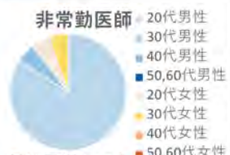
【支援体制】
千葉県立病院群では、初期臨床研修から常勤医採用までのキャリアパスを用意しています。学会参加支援や海外研修制度、連携大学院学位取得支援、子育て・介護支援（育児休業、育児休暇、看護休暇等）の制度もあり、ご本人の希望に合わせたキャリア形成を支援します。身分によって制度が異なりますので、詳細は、千葉県病院局ＨＰに掲載しています。ぜひご覧ください。
（ＵＲＬ：https://www.pref.chiba.lg.jp/byouin/index.html）
また、千葉県立病院群は、千葉県医療整備課が実施する医師修学資金貸付制度の若手医師キャリア形成支援機関となっており、基幹施設として診療科別コースを策定しているほか、各支援機関の連携施設にも多数含まれています。
【連絡先】
千葉県病院局経営管理課医師・看護師確保対策室
TEL：043-223-3969
MAIL：byoukei3@mz.pref.chiba.lg.jp

勤務環境

通常	短時間勤務制度	あり(就学、看護など)
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	あり
妊娠・出産	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり（特別休暇等）
育児	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり



男性医師：82人
女性医師：20人
計：102人



男性医師：17人
女性医師：2人
計：19人

保育環境

院内保育園	対象	千葉県がんセンター全職員（常勤・非常勤問わず）の子ども0～６歳児
	利用者数	15名（うち医師2名）
	開園時間	６：30～21：00
	保育料	1,000円/1回（上限13,000円） 2,000円/夜間1回
	給食	なし
	近隣の幼稚園との連携によって3歳児以上は幼稚園通園ができます。（送迎バスが保育園前まで来ます）	
院内学童保育	対象	なし
	利用者数	なし
	開室時間	なし
	保育料	なし
	給食	なし

休暇

	対象	期間	待遇	３年間の取得医師数
産前産後休暇	・常勤非常勤問わず ・女性のみ	産前産後とも８週	有給	１名
出産付き添い休暇	・常勤非常勤問わず	７日	有給	０名
育児休業	・常勤非常勤問わず ・男女とも	常勤:子が3歳に達するまで 非常勤:子が1歳に達するまで	無給（育児休業給付金等あり）	２名

④ 千葉市立青葉病院

〒260-0852 千葉県千葉市中央区青葉町1273－2
TEL：043-227-1131

【病院の特徴】
市民に親しまれる地域の中核的な病院として、地域の病院および診療所などと協力し、市民の健康を守るネットワークの中心となる地域の中核的な病院です。
また、救急部を中心として、夜間・休日を含む年間を通じて円滑な二次救急の受け入れを行っており、急性期病院として、白血病などの血液疾患、感染症、精神疾患などの高度専門治療を行っています。

【支援体制】
千葉市立青葉病院では「千葉市職員の子育て支援計画」を活用し、職員・職場が一体となった仕事と子育ての両立の推進に取り組んでいます。
子育てのステージごとに利用可能な制度が充実しており、その時々に必要な情報を活用し、仕事と家庭生活の両立を図るために、また、職場全体で助け合い、支え合う環境づくりを目指しています。

【連絡先】
部署名：事務局総務班
TEL：043-227-1131
MAIL：aobabyoin.AMH@city.chiba.lg.jp

勤務環境

通常	短時間勤務制度	なし
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	年20日（常勤）※4/1採用の場合
	学会参加サポート	参加費や旅費支給あり
妊娠・出産	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	なし
育児	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり

男性医師：59人
女性医師：20人

男性医師：15人
女性医師：5人

保育環境

院内保育園	対象	病院全職員の子ども0歳～就学児未満
	利用者数	定員30名（日勤帯の平均利用：7.9名）
	開園時間	月、土曜日 7:30～19:00 水、金曜日 7:30～21:00 火、木、日曜日 7:30～翌日7:30
	保育料	日勤帯 1,350円、準夜帯 1,500円 深夜帯1,500円、他に時間利用単価あり
	給食	あり（昼食、夕食各300円、おやつ40円）
	近隣の幼稚園との連携によって２歳児以上の幼稚園通園ができます。（送迎バスが保育園前まで来ます）	
院内学童保育	対象	なし
	利用者数	なし
	開室時間	なし
	保育料	なし
	給食	なし

休暇

	対象	期間	待遇	３年間の取得医師数
産前産後休暇	・常勤非常勤問わず	産前8週～産後8週	有給	６名
配偶者の出産休暇	・常勤非常勤問わず ・男性のみ	妻の出産に係る入院等の日から出産後２週間以内に５日以内	有給	４名
育児休業	全職員（男女ともに）	常勤：3歳に達するまで 非常勤：原則1歳に達するまで	無給。ただし、常勤は健康保険組合からの手当金支給あり	７名

⑤ 千葉市立海浜病院

〒261-0012 千葉県千葉市美浜区磯辺３丁目３１番１号
TEL：043-277-7711

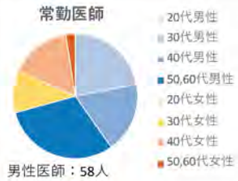
【病院の特徴】
293床の地域に根差した病院です。救急科は積極的に成人・高齢者の救急受け入れをしています。地域小児科センター及び地域周産期母子医療センターとして、常時、小児・周産期2次医療を提供しています。地域がん診療連携協力病院として外科医、内科医、放射線科医による集学的治療や、適切な精神的ケアや痛みのケアを提供しています。
2026年秋には幕張新都心の一画に349床の新病院が開設される予定です。

【支援体制】
研修医や専攻医のキャリア形成支援は、卒後研修センターで行っています。女性医師の出産や育児に関しては事務局総務班が相談窓口となり、キャリア形成を支援しています。院内保育所を設置し職員は利用が可能です。職員宿舎（独身向け）は車で10分のところに設置されています。

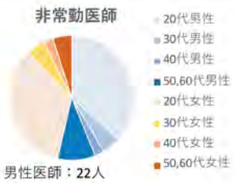
【連絡先】
事務局総務班
TEL：043-277-7711
MAIL：kaihinbyoin.MKH@city.chiba.lg.jp

勤務環境

通常	短時間勤務制度	あり
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	あり
妊娠・出産	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり
育児	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり



男性医師：58人
女性医師：24人
計：82人



男性医師：22人
女性医師：19人
計：41人

保育環境

院内保育園	対象	全職員（常勤・非常勤問わず）の子供0～6歳児
	利用者数	40名（うち医師8名）
	開園時間	月・土 7:30～19:00 水・金 7:30～19:00 火・木・日 7:30～翌10:30
	保育料	日勤帯：1350円/日、準夜帯：1500円/日 深夜帯：1500円/日
	給食	あり
	幼稚園通園が可能。（送迎バスが保育所前まで来ます。）	
院内学童保育	対象	なし
	利用者数	
	開室時間	
	保育料	
	給食	

休暇

	対象	期間	待遇	３年間の取得医師数
産前産後休暇	・常勤非常勤問わず ・女性のみ	産前産後８週	常勤：有給 非常勤：有給	常勤：5名 非常勤：2名
出産付き添い休暇	・常勤非常勤問わず ・男性のみ	5日	常勤：有給 非常勤：無給	0名
育児休業	・常勤非常勤問わず ・男女とも	常勤：子が3歳まで 非常勤：子が1歳まで	常勤：有給 非常勤：無給	女性：7名 男性：2名

⑥ 医療法人社団誠馨会 千葉メディカルセンター

〒260-0842 千葉県千葉市中央区南町1−7−1
TEL：043-261-5111

【病院の特徴】
二次救急指定病院として、地域に密着したセコムグループの一般急性期病院(346床)です。JR蘇我駅から徒歩6分の受診や通勤にも便利な好立地にあり、地域の中核を担う病院として地域の皆様の健康を支えています。また 千葉県の三次救急医療機関を補完する機能を持つ「救急基幹センター」に指定されており 救急医療・地域医療を担っています。

【支援体制】
全職員を対象とした接遇・ハラスメント研修の定期的な実施、相談窓口の設置など、働きやすい職場環境の整備を進めています。
院内には研修トレーニングセンター、図書室(司書常駐)を有し、医学知識や診療技術を取得できる環境が整っています。
また産婦人科・小児科を標榜しており、当院での出産には「出産費用割引」もご利用になれるなど、産前産後、子育て期間のサポート体制も整っています。
ロールモデルとなる子育て中の医師も在籍しています。

【連絡先】
部署名　総務人事課
TEL ：043-261-5111(代)
MAIL：saiyou@seikeikai-cmc.jp

勤務環境

通常	短時間勤務制度	あり
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	あり
妊娠・出産	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	診療科による
	短時間勤務制度	なし
育児	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	診療科による
	短時間勤務制度	あり

男性医師：77人
女性医師：21人
計：98人

男性医師：97人
女性医師：35人
計：132人

保育環境

院内保育園	対象	病院職員(全職種)のお子さん,地域の方 生後57日～3歳(年度末)
	利用者数	従業員枠:29名,地域枠:11名 合計40名
	開園時間	標準保育:月～土：7：00～18：00 延長保育:月～土：18:00～20:00
	保育料	千葉市の規定に準ずる
	給食	月～土：自園調理。 10時15時におやつが出ます！
	【認可保育園】2024年8月,病院の隣につぱめ保育園Sogaが新規開園。病院職員と地域の方が利用可能。 休所日：日曜・祝日・年末年始 【認可外保育園】夜勤者用にひばり保育所あり。 (16：00-翌10：00、0歳児-5歳児:3,200円/回)	
院内学童保育	対象	−
	利用者数	−
	開室時間	−
	保育料	−
	給食	−
	−	

休暇

	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	・常勤非常勤問わず ・女性のみ	産前:6週、産後:8週	無給 (健康保険組合出産手当金支給対象)	3名
出産付き添い休暇	・常勤非常勤問わず ・男性のみ	2日	特別休暇(有給)	0名
育児休業	・常勤非常勤問わず ・男女(入職１年以上)	子が1歳に達するまで (最長2歳　条件あり)	無給 (雇用保険育児休業給付金給付対象)	女性:3名

⑦ 千葉県済生会習志野病院

〒275-8580 千葉県習志野市泉町1−1−1
TEL：047-473-1281

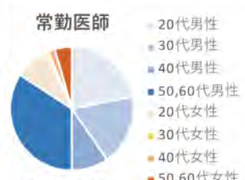
【病院の特徴】
千葉県済生会習志野病院は、全国80を超える病院のネットワークを誇る恩賜財団済生会の1病院としてあります。東葛南部医療圏に属し地域中核病院として、地域住民に積極的に貢献するため、地域医療及び救急医療の推進・強化を行っております。また、今後予想される大規模災害に対し、災害拠点病院の指定を受け、地域における災害医療を担っていきます。

【支援体制】
当院の基本方針の一つに“すべての職員はレベル向上のため研鑽すること”が謳われており、そのことを実践するために、教育研修センターが独立した組織として設立されました。医師だけではなく、他の全ての職種で職員が様々なレベルの研修が受けられるように、そして自己啓発の様々なプログラムへの参加を推奨し、経済的なバックアップも行っています。また、各種研究会・学会への参加・発表も積極的に推し進めております。

【連絡先】
人事課
TEL：047-473-1281 (代表)
MAIL：resident@chiba-saiseikai.com

勤務環境

通常	短時間勤務制度	あり
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	あり
妊娠・出産	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	診療科による
	短時間勤務制度	あり
育児	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	診療科による
	短時間勤務制度	あり



男性医師：96人
女性医師：18人
計：114人

男性医師：38人
女性医師：12人
計：50人

保育環境

院内保育園	対象	職員の子　日中：0歳～3歳 夜間：未就学児
	利用者数	22名
	開園時間	日中：7：45～18：30 夜間：15：00～翌10：00
	保育料	日中：1,000円/日　夜間：3,000円/回 ※別途給食代350円/食
	給食	あり
	業務による延長は無料。 陽当たりの良い園庭があります。	
院内学童保育	対象	
	利用者数	
	開室時間	
	保育料	
	給食	
	施設なし	

休暇

	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	女性職員	産前：6週　産後：8週	無給	常勤　：2名 非常勤：0人
出産付き添い休暇	制度なし			
育児休業	全職員	子が1歳6ヶ月に達するまで (最長2歳に達するまで)	無給	常勤　：3名 非常勤：0人

⑧ 東京女子医科大学附属八千代医療センター

〒276-8524 千葉県八千代市大和田新田477－96
TEL：047-450-6000

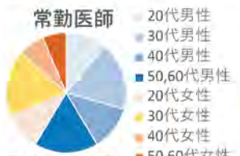
【病院の特徴】
当院は病床数500床の八千代市の中核をなす病院です。市中病院と大学病院、双方の特徴を兼ね備えており、救急医療、周産期・小児医療、高齢者医療ならびに地域連携を特色としています。
診療科間、職種間の垣根が低く、あいさつを大切にする明るい職場です。

【支援体制】
法人に女性医療人キャリア形成センターが設立されており、女性医師の勤務継続に対する支援や、研究支援等を行っています。
センターには女性医療人リーダー育成部門、女性医師・研究者支援部門、看護職キャリア開発支援部門の3つの部門があり、様々な支援を行っています。
URL：https://www.twmu.ac.jp/university/cdc/gender/

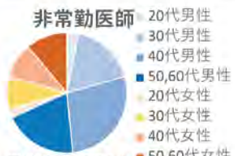
【連絡先】
女性医療人キャリア形成センター
TEL：03-3353-8111
MAIL：cdc.bm@twmu.ac.jp

勤務環境

通常	短時間勤務制度	あり
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	あり
妊娠・出産	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	診療科による
	短時間勤務制度	あり
育児	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	診療科による
	短時間勤務制度	あり



男性医師：92人
女性医師：65人
計：157人



男性医師：86人
女性医師：40人
計：126人

保育環境

院内保育園

対象	生後57日目～小学校就学前
利用者数	42名（うち医師11名）

開園時間

開室日	月曜日～日曜日
基本時間	8:00～18:00
延長保育	7:30～8:00、18:00～19:00
夜間保育	18:00～翌8:00（月・水・金曜日）

保育料

年齢	基本時間	延長・夜間	超過料金
0～2歳	180円/時	200円/時	180円/時
3歳以上	170円/時	190円/時	170円/時

※臨時（前日17時以降・当日申込　上記料金＋100円/時

給食

区分	幼児食	離乳食
昼食	600円/食	200円/食
夕食	600円/食	200円/食
軽食	200円/食	200円/食
おやつ	100円/食	100円/食

病児保育も実施しています。

院内学童保育

対象	
利用者数	
開室時間	
保育料	
給食	

実施していません。

休暇

	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	常勤非常勤問わず 女性のみ	産前：6週、産後：8週	助教以上：有給 上記以外：無給	常勤：14名 非常勤：0名
出産付き添い休暇	健康保険加入者	3日～5日	有給	取得者数データなし
育児休業	常勤非常勤問わず 男女とも	子が1歳に達するまで （条件により2歳に達するまで	無給	女性：10名 男性：1名

⑨ 船橋市立医療センター

〒273-8588 千葉県船橋市金杉1－21－1
TEL：047-438-3321

【病院の特徴】
船橋市立医療センターは昭和58年に開院し、現在では31の診療科を標榜し、地域の医療機関等と密接に連携し協力しながら救急医療を主体とする急性期医療及び高度医療を提供するための総合診療機能を有する船橋地域の中核病院です。

【支援体制】
初期臨床研修の基幹型臨床研修病院であり、専門研修プログラムについても内科・小児科・外科・麻酔科・救急科・整形外科の基幹施設としての認定、また、多くの他院の専門研修プログラムの連携施設として認定を受けていることから、初期研修修了後においても、引き続き当院に在籍をし、継続してキャリアアップのサポートを受けられる体制を整えています。
また、当院は公立病院であり、下記のような制度が整っており、制度面からも様々な支援を受けることができます。

勤務環境

通常	短時間勤務制度	なし
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	あり
妊娠・出産	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり
育児	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり

男性医師：112人
女性医師：36人
計：148人

男性医師：55人
女性医師：28人
計：83人

保育環境

院内保育園

対象	船橋市立医療センター全職員の子ども （0歳～就学前）
利用者数	25名（うち医師1名）（R6.8末時点）
開園時間	平日、土曜：6:30～21:30 ・夜間保育あり
保育料	医師については、 3歳児未満：1勤務2,880円（月額上限46,000円） 3歳児　　：1勤務1,760円（月額上限28,100円） 4歳児以上：1勤務1,660円（月額上限26,500円）
給食	あり

院内学童保育

対象	
利用者数	
開室時間	
保育料	
給食	

休暇

	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	常　勤：あり（女性） 非常勤：あり（女性）	常　勤：産前8週、産後8週 非常勤：産前8週、産後8週	常　勤：有給 非常勤：有給	常　勤：0名 非常勤：0名
出産付き添い休暇	常　勤：あり（男性） 非常勤：あり（男性）	常　勤：8日 非常勤：8日	常　勤：有給 非常勤：有給	常　勤：11名 非常勤：0名
育児休業	常　勤：あり 非常勤：あり	常　勤：子が3歳に達するまで 非常勤：子が2歳に達するまで	常　勤：無給（手当金あり） 非常勤：無給（手当金あり）	常　勤：男性1名　女性0名 非常勤：男性0名　女性0名

⑩ 船橋二和病院

〒274-8506 千葉県船橋市二和東5−1−1
TEL：047-448-7111

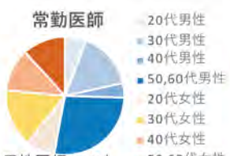
【病院の特徴】急性期、地域包括ケア、療養、回復期リハを含めた299床の総合機能病院。「予防からリハビリまで、赤ちゃんからお年寄りまで、慢性疾患医療から救急まで」をキャッチフレーズに地域での医療活動を進めている。無料低額診療制度を実施し差額ベッド料金を設定していない。多数の診療科があるが医局は一つ、医師のコミュニケーションは良好。女性医師も多く、働きやすい環境となっている。

【支援体制】女性常勤医は51名中24名（47%）。女性医師が働くにあたり、各々のライフステージ（出産・育児・病気や家庭の事情等）で勤務制限を余儀なくされることがありますが、スキルアップをしていきたいという想いに応えたいと思います。当院時間外勤務は、主治医ではなく当直医コールで、基本的にはありません。子育て中の女性医師は、当直・時間外勤務免除・時短制度があり、上司・男性医師・他職種の理解もあり、女性医師にとって働きやすい環境だと自負しております。子育てなど生活を楽しみながらキャリア・スキルアップを中断せず、モチベーションを保ち働きつづけれるよう、病院として支援します。先輩女性医師も多数おり、安心してご相談ください。「働きやすい病院」であると同時に「働きがいがある病院」だと思います。医師の技術がこの地域で活かされますし、患者様も当病院を頼って来られます。ご相談も受付けております。

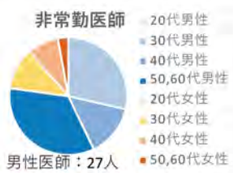
【連絡先】医局事務課
TEL：047-447-9745 MAIL：r-satou@mi-iren-c.or.jp

勤務環境

通常	短時間勤務制度	あり
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	あり
妊娠・出産	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり
育児	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり



男性医師：27人
女性医師：24人
計：51人



男性医師：27人
女性医師：8人
計：35人

保育環境

院内保育園	対象	船橋二和病院全職種全職員（常勤・非常勤）の子ども０歳～６歳（９歳）
	利用者数	利用登録数１２０名
	開園時間	平日土日祝日8:00-17:30(土曜月2回半日/日祝月2-3回)延長有、24時間保育有、病児保育有
	保育料	月極預かり2,550円～39,900円(非常勤月14日以内日割り)
	給食	あり
	①０歳-１歳誕生日を迎えるまで育児時間あり（母乳授乳時間） ②二次保育保障の保育補助金あり(院内保育所利用出来ない時)	
院内学童保育	対象	
	利用者数	
	開室時間	
	保育料	
	給食	
	①夏休み特別保育 対象：小学1年～3年、料金：400円～800円 給食なし：弁当持参 ②自然災害時・学級閉鎖時特別保育 対象：小学1年～3年、料金：無料、給食：弁当持参	

	対象	期間	待遇	３年間の取得医師数
産前産後休暇	常勤非常勤問わず 女性のみ	産前6週、産後8週	常勤:有休、非常勤:無給	常勤:2名
出産付き添い休暇	無し			
育児休業	常勤非常勤問わずあり	子が１歳に達する迄 (延長有)	無給(育休給付金有)	常勤:3名

⑪ 成田赤十字病院

〒286-8523 千葉県成田市飯田町90−1
TEL：0476-22-2311

【病院の特徴】
当院は現在710床(一般653・精神50・感染症7)となり、千葉県北総地域における中核病院としての活動を展開し、32診療科により、ほとんど全ての急性期疾患・慢性疾患の診療を行っています。
　また、救命救急センターでは、年間2万人を超える患者が受診し、更には、成田国際空港に隣接しているため、国際都市としての医療や、救急ヘリからの搬送など、様々な症状の患者が来院します。

【支援体制】
　勤務環境改善委員会を中心に職員が働きやすい環境づくりに努めています。
　産前休暇については、通常は６週前から取得可能ですが、当院ではさらに１週間前の７週前から取得可能となっています。育児休業も女性医師はもちろんのこと、男性医師についても取得者数が増えています。また、育児休業復帰後も育児短時間勤務等の制度を利用した働き方ができますので、安心して当院で働いていただけると思います。

【連絡先】
事務部　人事課
TEL:0476-22-2311
MAIL:jinji@narita.jrc.or.jp

勤務環境

通常	短時間勤務制度	あり
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	診療科による
妊娠・出産	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	診療科による
	短時間勤務制度	あり
育児	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	診療科による
	短時間勤務制度	あり

男性医師：152人
女性医師：63人
計：215人

男性医師：110人
女性医師：33人
計：143人

保育環境

院内保育園	対象	フルタイムで勤務する職員 ※２ヵ月～６歳（未就学児）
	利用者数	20名（定員　25名）
	開園時間	通常 7：30～19：00（月曜日～土曜日） ※夜間・一時保育あり
	保育料	・基本（昼間）月額30,000円 ・一時保育 1回2,000円（月5回まで）
	給食	提供なし
	病院の敷地内にあり、預けやすい環境となっております。通常保育、延長保育、夜間保育、一時保育を行っていますので、勤務に合わせて利用することができます。また、2023年10月から建物が新しくなり、病児保育も可能となりました。	
院内学童保育	対象	−
	利用者数	−
	開室時間	−
	保育料	−
	給食	−

休暇

	対象	期間	待遇	３年間の取得医師数
産前産後休暇	・常勤非常勤問わず ・女性のみ	産前：７週 産後：８週	無給	常勤：6名 非常勤：0名
出産付き添い休暇	・常勤の男性のみ	３日以内	有給	5名
育児休業	・常勤非常勤問わず（男女） (非常勤の場合は雇用から1年が経過している場合のみ)	子が３歳になる誕生日の前日まで	一部支給　※子1歳まで (育児休業給付金と合わせて給与の約8割を支給（上限あり）)	女性：　6名 男性：　6名

⑫ 東邦大学医療センター佐倉病院

〒285-8741 千葉県佐倉市下志津564−1
TEL:043-462-8811（代表）

【病院の特徴】
佐倉病院は平成3年に東邦大学3番目の病院として開設しました。300床でオープンし現在は405床になり、令和3年には開院30周年を迎えました。本院は、高度急性期病院として地域医療を守るとともに、地域の医療機関や介護関連さらには行政との連携を重視しています。また、次世代医療人の育成は大学病院の使命とし、「より良き臨床医を育てる」「心によりそう看護」を念頭に次世代教育を行っています。

【支援体制】
■若手医師への支援部署
・**東邦大学医学部卒後臨床研修/生涯教育センター**（大森キャンパス）
〒143-8540　東京都大田区大森西5-21-16
TEL:03-3762-4151（代表）
・**東邦大学医療センター佐倉病院　教育支援室**
＊病院見学などの相談に対応します。
〒285-8741　千葉県佐倉市下志津564-1
TEL：043-462-8811（代表）
E-mail：kyouiku@sakura.med.toho-u.ac.jp
■キャリア支援・継続就労支援部署
・**東邦大学ダイバーシティ推進センター**
〒143-8540　東京都大田区大森西5-21-16

勤務環境

通常	短時間勤務制度	なし
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	診療科による
妊娠・出産	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	なし
育児	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	診療科による
	短時間勤務制度	あり

男性医師：148人
女性医師：46人
計：194人

男性医師：24人
女性医師：12人
計：36人

保育環境

院内保育園	対象	佐倉病院に勤務する全教職員（常勤・非常勤問わず）の子（生後57日～3歳になった年の年度末迄）
	利用者数	定員39名
	開園時間	7:30-18:00(延長20:00まで)
	保育料	月額44,000円～（月極利用）
	給食	あり
	全教職員を対象とした保育所となっており、主に医療従事者が利用しております。	
院内学童保育	対象	なし
	利用者数	
	開室時間	
	保育料	
	給食	

休暇

	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	・常勤非常勤を問わず ・女性のみ	産前：6週、産後：8週	無給（私学共済より出産手当金支給）	常勤　：6 非常勤：5
出産付き添い休暇	男性のみ	3日間	有給	7件
育児休業	・常勤非常勤を問わず ・男女とも	最長子が2歳に達するまで	無給（期末手当等支給の場合あり）	女性：11 男性：1

⑬ 総合病院国保旭中央病院

〒289-2511 千葉県旭市イの1326番地
TEL：0479-63-8111

【病院の特徴】
”すべては患者さんのために”という理念のもと、当院では地域の皆様の健康を守るために、常に研鑽に努め、医学的にも経済的にも社会的にも適正な模範的医療を提供しています。また、医療と福祉と保険の連携に目を向け、ICU、周産期医療センター、救命救急センター、リハビリ、特別養護老人ホーム、老人福祉施設、ケアハウス、在宅看護、訪問診療、付属診療所、緩和ケアなどを含めた、包括的な地域医療を実践しています。多くのcommon diseaseに対応しているばかりでなく、地域の最終病院として、稀な疾患、専門的高度医療を必要とする疾患にも対応しています。

【支援体制】
総務人事課、臨床教育センターを中心に、個々のニーズに合わせたサポートを行っています。
＜出産した専攻医のコメント＞
産前は当直免除や夜間待機緩和などの配慮があり、ギリギリまで安心して働き続けることができました。また当院は生後2ヶ月から院内保育、病児保育の利用ができるため、専門医取得にも大きな影響がなく、研修と子育てとの両立ができ、非常に助かります。

【連絡先】 代表：　0479-63-8111
総務人事課：soumu@hospital-asahi.jp
臨床教育センター：ikyoku@hospital-asahi.jp

勤務環境

通常	短時間勤務制度	あり
	複数担当制	あり
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	あり
妊娠・出産	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり
育児	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり

男性医師：217人
女性医師：58人
計：275人

男性医師：294人
女性医師：57人
計：351人

保育環境

院内保育園	対象	旭中央病院医師、看護師の子ども0～6歳児
	利用者数	45名
	開園時間	午前7時30分～午後6時 ・夜間保育、病児保育あり
	保育料	月極保育：20,000円 一時保育：1,000円/回
	給食	あり
	・365日開園、夜間保育日は24時間開園しています。 ・2020年6月より新園舎にて保育を行っています。	
院内学童保育	対象	小学1年生～4年生
	利用者数	15人
	開室時間	土・日・祝日の7：30～18：00
	保育料	1回500円（税込）
	給食	希望により提供
	2022年4月開設	

休暇

	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	正規職員 非正規職員	正規職員：産前8週、産後8週 非正規：産前6週、産後8週	正規職員：有給 非正規：無給	正規職員：5名 非正規職員：0名
出産付き添い休暇	正規職員	2日	有給	1名
育児休業	正規職員 非正規職員	正規職員：子が3歳に達するまで 非正規：子が1歳に達するまで	無給	正規職員：5名 非正規職員：0名

⑭ 国保直営総合病院君津中央病院

〒292-8535 千葉県木更津市桜井1010番地
TEL：0438-36-1071（代表）

【病院の特徴】
当院は、東京湾アクアラインの千葉県側の起点である木更津市に所在し、人口約33万人の君津医療圏を支える公立病院です。標榜診療科33科、病床数660床、3次救急病院として急性期医療を担い、県内に2か所あるドクターヘリ基地病院の1つでもあるため、県内屈指の症例数を誇ります。「地域医療支援病院」「地域周産期母子医療センター」「基幹災害拠点病院」など各種指定を受けている地域の基幹病院です。

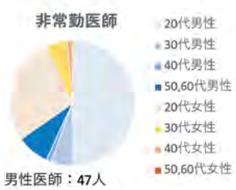
【支援体制】
現在、若手医師、女性医師のキャリアサポートを行う部署等の設置について検討しております。

【連絡先】
部署名　事務局人事課　研修教育班
TEL：0438-36-1071㈹
MAIL：resident@kc-hosp.or.jp

勤務環境

通常	短時間勤務制度	あり
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	あり
妊娠・出産	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	診療科による
	短時間勤務制度	あり
育児	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	診療科による
	短時間勤務制度	あり

男性医師：102人
女性医師：24人
計：126人



男性医師：47人
女性医師：25人
計：72人

保育環境

院内保育園	対象	医師、看護師の子ども（生後57日目から小学校就学前）
	利用者数	100名
	開園時間	月～土　7:00～19:00（※延長あり）、夜間保育（火・金）、（病児保育あり）
	保育料	月額38,500円　ただし、年少児クラス以降は23,100円※給食料、延長料別途
	給食	あり
	夜間保育（火・金）、病児保育実施しています。 URL http://www.hospital.kisarazu.chiba.jp/byouin-syoukai/shisetsu-gaiyou/1369-innaihoikujo.html	
院内学童保育	対象	なし
	利用者数	
	開室時間	
	保育料	
	給食	

休暇

	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	常勤・非常勤問わず 女性のみ	常勤：産前8週産後8週 非常勤：産前6週産後8週	有給	常勤：4名 非常勤：4名
出産付き添い休暇	常勤・非常勤問わず 男性のみ	2日	有給	常勤：7名 非常勤：1名
育児休業	常勤・非常勤問わず 男女とも	常勤：子が3歳に達するまで 非常勤：子が1歳に達するまで(条件付最長2歳)	無給(期末手当等支給の場合あり)	常勤：6名 非常勤：1名

⑮ 独立行政法人 労働者健康安全機構 千葉労災病院

〒290-0003 千葉県市原市辰巳台東2−16
TEL：0436-74-1111

【病院の特徴】
当院は、高度の急性期医療を提供する基幹病院として地域に貢献し、さらに「地域がん診療連携拠点病院」「地域医療支援病院」「地域災害拠点病院」「DMAT指定病院」等に認定され地域の医療機関と連携を行い、きめ細かい医療サービスを実現しています。また高齢者のサポートとして「認知症疾患医療センター」を設置し、訪問介護による地域医療の向上を図っています。

【支援体制】
病院全体での医師・研修医のサポート面や研修医課程では産業保健研修を通して認定産業医の資格が取得可能です。そして、医師短時間勤務制度により、昇給及び退職金は通常の正規職員と同様の待遇が用いられます。また、日当直免除許可申請の対応や、通常6ヶ月からの保育所入所になりますが、早期復帰を希望される医師に対して、特例で6ヶ月未満の入所を特別に許可される等、育児中でも安心して勤務が可能です。

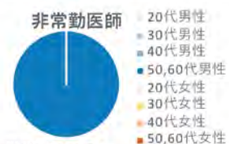
【連絡先】
千葉労災病院　総務課
TEL：0436-74-1111（代表）
MAIL：shomuka@chibah.johas.go.jp

千葉労災病院
救急科専門研修
プログラム
QRコード
CHIBA_ROSAI_QQ_ICU

勤務環境

通常	短時間勤務制度	あり
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	あり
妊娠・出産	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり
育児	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり

男性医師：98人
女性医師：39人



男性医師：6人
女性医師：0人

保育環境

院内保育	対象	当院に勤務する医師の子供6ヶ月から満3歳を迎えた年度末まで
	利用者数	2名
	開園時間	年末年始（12月29日から1月3日）祝祭日を除く月曜から金曜日：基本保育8：00～18：00、延長保育18：00～19：00、一時保育8：00～18：00（利用には事前に申込みが必要）
	保育料	月額保育料 20,000円、一時保育料 2,000円、給食費400円（税別）/日、おやつ100円/日
	給食	あり
	早期復帰を希望される医師に対して、特例で6ヶ月未満の入所を特別に許可しています。また、宿舎内の保育所だけでなく、病院内の病児保育所も併設しています。	
院内学童保育	対象	
	利用者数	
	開室時間	
	保育料	
	給食	
	＊院内学童保育の対応はありません。	

休　暇

	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	・常勤・非常勤問わず ・女性のみ	産前産後：各8週	常勤：有給 非常勤：無給	8名
出産付き添い休暇	・常勤・非常勤問わず ・男性のみ	3日以内	有給	0名
育児休業	・常勤・非常勤問わず ・男女とも	女性：1歳到達日の属する年度末日まで　男性：出生後8週間以内に4週間まで	無給（育児休業給付金あり）	6名

⑯ 医療法人社団誠馨会 セコメディック病院

〒274-0053 千葉県船橋市豊富町696−1
TEL：047-457-9900（代表）

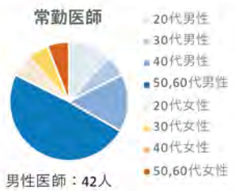
【病院の特徴】
船橋市に位置する当院は、“地域密着型総合病院”として地域の急性期医療を担う役割を果たしており、SECOMの提携病院でもあります。
2次救急医療機関として脳卒中をはじめとする脳神経外科領域、人工関節をはじめとした整形外科領域などに強いのも特徴のひとつです。様々な医療ニーズに応えるため、急性期から回復期・維持期（生活期）までシームレスな医療を提供できる環境です。

【支援体制】
全職員を対象にハラスメント研修を定期的に実施し、病院全体で働きやすい環境作りを行っています。若手医師、女性医師のキャリアサポートを積極的にサポート致します。

【連絡先】
部署名 総務課
TEL：047-457-9900（代表）
MAIL：soumuka@secomedic.gr.jp

勤務環境

通常	短時間勤務制度	診療科により応相談
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	あり
妊娠・出産	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり
育児	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり



男性医師：42人
女性医師：9人
計：51人

保育環境

院内保育園	対象	病院全職員（常勤・非常勤問わず） 生後2ヶ月～（4～6歳は臨時利用のみ） ※利用は原則、勤務日・勤務時間のみとなります
	利用者数	定員40名
	開園時間	7：30～18：00　（夜勤）15：30～翌9：30
	保育料	【月極】3歳未満　30,000円/月　3歳 25,000円/月 【一時保育】4～6歳　日勤2,000円/日、夜勤4,000円/日
	給食	あり
	院内保育園「Kirara」 夜間対応可能な保育所が敷地内に併設されており安心して預けられます。また、季節のイベントは家族で参加できます。一人ひとりの「個」を大切に、心・知・生きる力を育てます。	
院内学童保育	対象	小学校1～6年生（臨時利用のみ）
	利用者数	臨時利用
	開室時間	7：30～18：00
	保育料	日勤　2,000円/日、夜勤・4,000円/日
	給食	あり
	病院敷地内に併設されており安心して預けられます。	

休暇

	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	女性医師	産前6週・産後8週	無給	なし
出産付き添い休暇	男性医師	3日	有給	1名
育児休業	女性・男性医師	子が1歳に達するまで	無給	なし

⑰ 津田沼中央総合病院

〒275-0026 千葉県習志野市谷津1−9−17
TEL：047-476-5111

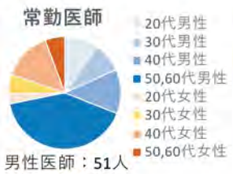
【病院の特徴】
JR津田沼駅南口、京成津田沼駅より徒歩8分の津田沼中央総合病院は、千葉県習志野市にある急性期医療から在宅支援までを展開する地域密着型の総合病院です。病床数314床、13診療科、2次救急指定病院です。
【患者本位の医療を目指し、細やかな配慮を持って、これからも信頼される病院であり続ける】ことを基本理念としています。

【女性医師就労支援】
病院における仕事と家庭の両立ができる働きやすい職場環境の整備を行い、女性医師等の離職防止や再就業の促進を図り、医師確保対策をおこなっています。具体的には、育児中の医師等に対する時間外勤務（休日・当直等）の減免・育児中の医師に配慮した複数主治医制の導入（時間外呼び出しの免除）・育児中の医師等に対する短時間正規雇用の導入をしています。日々、職員が働きやすい職場環境作りをしております。

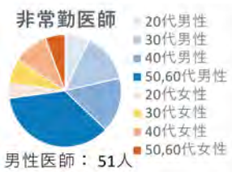
【連絡先】
総務課
T E L：047-476-5111
MAIL：soumu@tcgh.jp

勤務環境

通常	短時間勤務制度	あり
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	あり
妊娠・出産	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり
育児	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり



男性医師：51人
女性医師：20人
計：71人



男性医師：51人
女性医師：19人
計：70人

保育環境

院内保育園	対象	津田沼中央総合病院全職員（常勤・非常勤問わず）の子ども0～6歳児
	利用者数	46名（一時利用含む）
	開園時間	8：00～18：00 夜間保育、病児保育有
	保育料	月極額 0歳22,000 1～2歳児18,700 3歳児以上16,500円
	給食	あり
	一年365日運営をしており、夜間保育（16：00～翌10：00）・病児保育も併せて行っております。多人数の認可保育園と違いお子様一人一人に向き合った保育を行っております。玄関には、スタージャスミンが一斉に咲いて、とてもキレイな保育園です。	
院内学童保育	対象	
	利用者数	
	開室時間	
	保育料	
	給食	

休暇

	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	女性のみ	産前：6週　産後：8週	出産手当金	0名
出産付き添い休暇	常勤の男性のみ	2日	有給	0名
育児休業	男女とも	子が1歳に達する日まで（条件によっては延長あり）	無給	0名

⑱ 松戸市立総合医療センター

〒270-2296 千葉県松戸市千駄堀993−1
TEL：047-712-2511

【病院の特徴】
当院は千葉県東葛北部地域の基幹病院で、総病床数は600床、在籍する医師は190名を超える規模を誇ります。内科系、外科系ともに診療科は充実しており、40の診療科・9つのセンターなどを有しており、ほぼすべての診療を病院内で完結することが可能です。
また施設認定も数多く、あらゆる医療分野において中核的な役割を担う、いわば地域医療の要の病院です。

【支援体制】
事務局人事課・教育研究センター医療教育研究部を中心に、若手医師・女性医師のニーズに合わせたキャリアサポートを行っています。
令和6年度に開始された医師の働き方改革にそって、医師労働時間短縮計画を策定しています。

【連絡先】
事務局人事課
　ＴＥＬ：　047-712-0715
　MAIL：　mchjinji@city.matsudo.chiba.jp
教育研究センター
　ＴＥＬ：　047-712-0713
　MAIL：　mchkyouiku@city.matsudo.chiba.jp

勤務環境

通常	短時間勤務制度	なし
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	あり
妊娠・出産	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	診療科による
	短時間勤務制度	あり
育児	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	診療科による
	短時間勤務制度	あり

男性医師：108人
女性医師：41人
計：149人(女性27.5%)

男性医師：25人
女性医師：16人
計：41人(女性39.0%)

保育環境

院内保育園	対象	全職員の子供（派遣・委託職員を除く）
	利用者数	５２名（うち医師３名／定員１１０名）
	開園時間	月曜7時～土曜22時(週5日24時間保育)
	保育料	収入および子供の年齢に応じて
	給食	あり
	保育園内にホールもあり、園庭も広く、運動会やひな祭り、クリスマス、誕生会などのイベントも開催しています。 また、バス園外保育も行っています。 夜間保育料　15,000円／月 食材料費　5,000円／人（費用負担は３歳以上対象）	
院内学童保育	対象	
	利用者数	
	開室時間	
	保育料	
	給食	

休暇

	対象	期間	待遇	３年間の取得医師数
産前産後休暇	常勤・非常勤問わずあり	産前：８週　産後：８週	有給	８名
出産付き添い休暇	常勤・非常勤問わずあり	３日	有給	４名
育児休業	常勤・非常勤問わずあり	子が３歳に達するまで	無給	９名（うち男性３名）

⑲ 聖隷佐倉市民病院

〒285-8765 千葉県佐倉市江原台2−36−2
TEL：043-486-1151

【病院の特徴】
1874年に腎疾患の治療を目的とした政策医療を担う国立佐倉病院として誕生し、2004年3月にキリスト教の隣人愛に根ざした患者本位の医療を理想とする聖隷福祉事業団へ経営移譲され、現在に至ります。前身の国立佐倉病院の創立からはおよそ150年の歴史を有しており現在の病床数は399床となっております。医療技術の面ではCT装置が4台・MRI装置が3台、高精度照射が可能な放射線治療システム、手術室は8室に増室し、脊椎整形外科のナビゲーションシステムや手術用0−armなどの機器が装備され安心で確実な手術が可能となっております。透析センターは101床（個室3床）あり、全床オンラインHDF対応を整えております。

【支援体制】
現在基幹となっている領域はありませんが、内科・外科・整形外科・泌尿器科・眼科・麻酔科の6領域で、千葉大学や東邦大学をはじめ関東近隣の大学・医療機関の連携施設となっています。
これまでも消化器内科・腎臓内科・外科・整形外科などで後期研修医の受入実績があります。

【連絡先】
部署名　総務課
TEL：043-486-1151
MAIL：sk-saiyou@sis.seirei.or.jp

勤務環境

通常	短時間勤務制度	なし
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	あり（初年度17日）
	学会参加サポート	あり
妊娠・出産	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり（規定に準ずる）
	短時間勤務制度	あり（規定に準ずる）
育児	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり（規定に準ずる）
	短時間勤務制度	あり（規定に準ずる）

男性医師：54人
女性医師：10人
計：64人

保育環境

院内保育園	対象	常勤・非常勤問わず　0～小学校就学前
	利用者数	一時利用があるため変動あり
	開園時間	平日・土曜日・第3日曜日：8:00～19:00 夜間保育あり
	保育料	35,000円/月　、夜間保育3,000円/回 一時利用/回 （5時間未満1,000円・5時間以上2,000円）
	給食	あり　※夜間保育はなし
	同敷地内病院横に併設しておりますので緊急時すぐに対応できます。お昼寝用の布団はレンタル業者を利用しているため準備不要です。料金についても保育料に含まれております。	
院内学童保育	対象	なし
	利用者数	―
	開室時間	―
	保育料	―
	給食	―
	―	

休暇

	対象	期間	待遇	３年間の取得医師数
産前産後休暇	・常勤、非常勤 ・女性のみ	産前：6週 産後：8週	無給(健康保険組合加入者は出産手当金支給対象)	1名
出産付き添い休暇	・常勤　・男性のみ	3日	特別休暇(有給)	0名
育児休業	・常勤、非常勤（規定に準ずる） ・男女	子が3歳(1歳)に達するまで	無給(雇用保険加入者は育児休業給付金対象)	女性：1名 男性：0名

⑳ 日本医科大学千葉北総病院

〒270-1694 千葉県印西市鎌苅1715
TEL：0476-99-1111

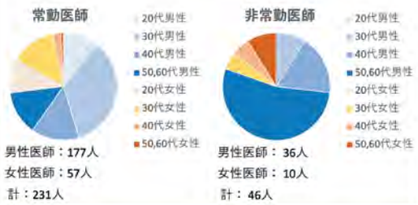
研修医向けの募集動画を作成いたしました。
下記QRコードからぜひご視聴下さい！

【病院の特徴】
メディカルコンプレックス（医療複合施設群）の中心として、災害時には緊急医療の拠点となる病院です。また、千葉県の災害拠点病院（基幹災害医療センター）の使命を果たすべく、2001年10月から導入したドクターヘリは、既に出動回数が5,500回を超え全国一を誇り、生命の危険が切迫している患者の治療に大きな効果を発揮しています。さらに、2006年5月にはSCUを設け、病床数12床と全国でも有数の規模となっています。この他、内科領域では循環器を始めとして、腎臓・神経・血液・内分泌・消化器・呼吸器の各専門医が在籍し、地域連携クリニカルパスを導入するなど、病診連携を図った診療が行われています。また、病棟は臓器別にセンター化され、内科・外科の領域を超えた体制を構築し、急性期疾患を中心とした地域の基幹病院となっています。

【支援体制】
日本医科大学では、ライフイベントと教育・研究・診療活動の両立と、一人ひとりが十分に能力を発揮し活躍できること目指し、多彩な支援と柔軟な働き方を可能にする体制を整えています。
●育児支援
ベビーシッター派遣、病児保育費サポート、託児料の補助等
●ライフイベントと仕事の両立支援
研究支援員配置制度、短時間勤務女性医師(ハーフ助教)の任用制度、短時間勤務制度等
●キャリア支援
メンター制度、相談窓口、5年後キャリアサポート制度等
●研究力向上の支援
英語論文校閲費助成、国際学会発表助成、共同研究の補助等
【連絡先】
学校法人日本医科大学　しあわせキャリア支援センター
TEL：03-3822-2131　MAIL：app-shien@nms.ac.jp

勤務環境

通常	短時間勤務制度	あり
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	診療科による
妊娠・出産	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	診療科による
	短時間勤務制度	あり
育児	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	診療科による
	短時間勤務制度	あり



保育環境

院内保育園	対象	日本医科大学千葉北総病院全職員 保育対象：生後2ヵ月～小学校就学前 ※パート職員は3歳未満
	利用者数	20名（うち医師3名）
	開園時間	7:30～20:00（夜間保育あり）
	保育料	月極：2万円～5万円 一時保育：半日1,500円,一日3,000円 託児料金補助制度あり（女性正職員･3歳まで）
	給食	あり
	四季折々の花や木々に囲まれた自然豊かな環境の中、室内面積は約200平方メートル、敷地全体で約1200平方メートルを有する、とてもゆったりとした保育施設です。	
院内学童保育	対象	
	利用者数	
	開室時間	
	保育料	
	給食	

休暇

	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	常勤、女性のみ	産前：6週、産後：8週	無給	15名
出産付き添い休暇	常勤、男性のみ	3日	有給（非常勤は無給）	3名
育児休業	常勤、男女とも	子が1歳に達するまで （※条件により延長可	無給	女性：9名 男性：1名

㉑ 帝京大学ちば総合医療センター

〒299-0111 千葉県市原市姉崎3426－3
TEL：0436-62-1211

【病院の特徴】
南総地区唯一の大学病院であり、教育・研究機関であるとともに、地域に密着しつつ高度な医療を提供しています。症例は豊富であり、各科の診療に加えて救命救急センター、ドクターカーの運用を通じて即応体制も整えています。週末は自然の中で過ごしたり交通の便の良さを活かして都心に足を伸ばしたりできます。

【支援体制】
若手医師、女性医師のキャリアを支援しており、個別にご相談ください。
初期研修の2年間は、基本的な臨床力を充分に身につけて、将来、当院にて、あるいは様々な病院で専攻医として活躍できるよう、支援しています。

【連絡先】
総務課
TEL：0436-62-1211（内線2332）

勤務環境

通常	短時間勤務制度	なし
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	診療科による
妊娠・出産	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	なし
	短時間勤務制度	なし
育児	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり

保育環境

院内保育園	対象	なし
	利用者数	
	開園時間	
	保育料	
	給食	
院内学童保育	対象	なし
	利用者数	
	開室時間	
	保育料	
	給食	

休暇

	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	女性職員	産前６週、産後８週	無給	常勤医師：2名
出産付き添い休暇	制度なし			
育児休業	全職員	子が１歳に達するまで （※条件により２歳に達するまで）	無給	常勤医師：2名

㉒ 国際医療福祉大学成田病院

〒286-8520 千葉県成田市畑ケ田852
TEL：0476-35-5600

【病院の特徴】
東京ドーム3.4個分の広大な敷地に、8階建ての病院棟をはじめ、人間ドック・健康診断を行う健診棟や、シミュレーションセンター・図書館のある教育研修センター棟を併設しています。
病床数は全体で642床です。一般病床600床、精神病床40床に加え、成田が外国との往来が多い地域であることから、持ち込まれる新興感染症にも対応できるように、第一種感染症病床2床を設置しております。

【支援体制】
当院は基幹型臨床研修病院として臨床研修医の教育を行っております。また専門研修領域においても、多くの領域でプログラムを保有しております。留学や研究など、個々のキャリアビジョンに応じたサポートを行っております。

【連絡先】
部署名　臨床教育センター

勤務環境

通常	短時間勤務制度	あり
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	あり
妊娠・出産	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	診療科による
	短時間勤務制度	あり
育児	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	診療科による
	短時間勤務制度	あり

男性医師：221人
女性医師：71人
計：292人

保育環境

院内保育園	対象	当院常勤医師・看護師の子ども　6ヶ月～満3歳児（その他外部提携保育園あり）
	利用者数	定員８名
	開園時間	平日　８：００　～　１８：００
	保育料	１日1,000円 月15回を超えた場合は上限15,000円
	給食	あり
	ライフスタイルに合わせながらキャリアを磨き、お子さんと一緒にステップアップできるようサポート体制を整えています。	
院内学童保育	対象	－
	利用者数	－
	開室時間	－
	保育料	－
	給食	－

休暇

	対象	期間	待遇	３年間の取得医師数
産前産後休暇	常勤女性医師	産前：6週、産後：8週	無給(健保出産手当金支給対象)	7名
出産付き添い休暇	常勤男性医師	2日	特別休暇(有給)	6名
育児休業	入職1年以上の常勤男女医師	子が2歳に達するまで (保育所に入所できない場合)	無給(雇用保険給付金支給対象)	10名

地方独立行政法人 東金九十九里地域医療センター

㉓ 東千葉メディカルセンター

〒283-8686 千葉県東金市丘山台3－6－2
TEL：0475-50-1199

【病院の特徴】
当センターは千葉市街より30分以内で通勤可能な病院となっています。通勤には主に自家用車・高速バスを利用します。都心とは反対方向のため通勤ラッシュがないことも特長です。また、多くの診療科で学会の施設認定を受けており、生活の環境を千葉市街に維持しながら専門医取得などのキャリアアップを図ることが可能です。

【支援体制】
・子の看護休暇(有給)令和5年度　4名（5日/3.5日/3日/0.5日）
・子の行事参加休暇(有給)令和5年度　6名（3日/2日/2日/1日/1日/1日）

【制度内では解消できない事案について】
1）有給休暇を1時間単位で消費する形で子育てのための時短勤務
2）有給消化で育休相当の1カ月の休暇取得
3）COVID-19など感染症患者対応の回避
4）産休前の当直肩代わり
5）放射線被曝業務の回避
6）オンコールの免除
7）主治医制診療科における入院患者受け持ち免除
8）チーム診療制の導入
　など各診療科毎に柔軟に対応

【連絡先】
部署名　総務課人事給与係
TEL：0475-50-1199（代表）
MAIL：ecmc-jinji@tkmedical.jp

勤務環境

通常	短時間勤務制度	なし
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	あり
妊娠・出産	当直免除	規程による
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	なし
育児	当直免除	規程による
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり

男性医師：59人
女性医師：14人
計：73人

男性医師：93人
女性医師：29人
計：122人

保育環境

院内保育園	対象	東千葉メディカルセンター全職員（常勤・非常勤問わず）の子ども0～6歳児
	利用者数	25名（うち医師7名）
	開園時間	平日及び第1・3・5土曜日：7:00～20:30 月曜日及び木曜日のみ夜間保育あり
	保育料	1回につき2,800円(月の上限額28,000円) ※夜間保育は1回につき別途1,000円
	給食	あり（1食400円） ※おやつ(1食50円)・補食(1食100円)等有
	・複数同時入所の場合、2子目以降は保育料半額（1回につき1,400円）で利用できます。 ・夏休みや冬休み等における一時保育もご利用可能です。（定員に余裕がある場合）	
院内学童保育	対象	
	利用者数	
	開室時間	
	保育料	
	給食	

休暇

	対象	期間	待遇	３年間の取得医師数
産前産後休暇	・常勤の女性のみ	産前：8週、産後：8週	有給	3名
出産付き添い休暇	・常勤の男性のみ	5日	有給	1名
育児休業	・常勤の男女とも	子が3歳に達するまで	無給	1名

㉔ 千葉県循環器病センター

〒290-0512 千葉県市原市鶴舞５７５
TEL：0436-88-3111

【病院の特徴】
房総半島の中央部に位置する市原市。千葉市内からは車で約1時間、周囲を緑に囲まれた場所に千葉県循環器病センターはあります。循環器系疾患、脳神経系疾患に対する高度医療を全県レベルで広く行うセンター機能と内科外科等の一般診療科を中心とした地域中核病院機能を併せ持ち、2つの使命を担っています。心・血管疾患、脳血管疾患・機能性脳疾患を中心に治療を行っており、救急基幹センター、災害拠点病院として救急医療・災害医療に対応します。

【支援体制】
千葉県立病院群では、初期臨床研修から常勤医採用までのキャリアパスを用意しています。学会参加支援や海外研修制度、連携大学院学位取得支援、子育て・介護支援（育児休業、育児休暇、看護休暇等）の制度もあり、ご本人の希望に合わせたキャリア形成を支援します。身分によって制度が異なりますので、詳細は、千葉県病院局ＨＰに掲載しています。ぜひご覧ください。
（ＵＲＬ：https://www.pref.chiba.lg.jp/byouin/index.html）
また、千葉県立病院群は、千葉県医療整備課が実施する医師修学資金貸付制度の若手医師キャリア形成支援機関となっており、基幹施設として診療科別コースを策定しているほか、各支援機関の連携施設にも多数含まれています。

【連絡先】
千葉県病院局経営管理課医師・看護師確保対策室
TEL：043-223-3969
MAIL：byoukei3@mz.pref.chiba.lg.jp

勤務環境

通常	短時間勤務制度	あり（就学、看護等）
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	年20日付与（常勤）
	学会参加サポート	旅費支給あり
妊娠・出産	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり（特別休暇等）
育児	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり

男性医師：23人
女性医師：4人
計：27人

男性医師：9人
女性医師：1人
計：10人

保育環境

院内保育園	対象	全職員（常勤非常勤）の子ども0～2歳児
	利用者数	１９名
	開園時間	平日6:45～19:00（夜間15:30～翌10：00）
	保育料	日額1,000円（上限13,000円/月） 夜間利用がある場合月額20,000円
	給食	幼児用の注文弁当あり
		病院敷地内に設置されています。吹き抜けホールのある広々とした単独の建物と芝生の庭があり、家庭菜園を行ったり、季節の行事を行っています。夜間保育も希望により実施しています。３歳児以上は隣接地の市立保育園のお申込みも可能です。
院内学童保育	対象	なし
	利用者数	なし
	開室時間	なし
	保育料	なし
	給食	なし

休暇

	対象	期間	待遇	３年間の取得医師数
産前産後休暇	常勤非常勤、女性のみ	産前産後とも８週間	有給	１名
出産付き添い休暇	常勤非常勤、男性のみ	７日	有給	２名
育児休業	常勤非常勤、男女とも	常　勤：３歳に達するまで 非常勤：１歳に達するまで	無給（育児休業手当金あり、期末手当等支給の場合あり）	１名

医療法人社団誠馨会
㉕ 千葉中央メディカルセンター

〒264-0017 千葉県千葉市若葉区加曽利町1835－1
TEL：043-232-3691

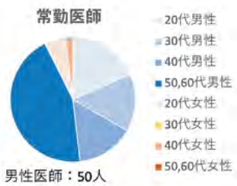
【病院の特徴】
千葉中央メディカルセンターは「信頼と奉仕」を病院理念として、地域の医療を支えることを使命としております。若葉区や周辺の市区町村さらには外房地域の患者様に受診頂き、あるいは救急車を受け入れています。

【支援体制】
当院では産前産後・育児休暇や育児の為の時短勤務等必要に応じて取得することができます。その為ワークライフバランスを充実させることができ、子育てに最適な環境です。また、初期研修医のライフステージの変化に応じた相談事に、メンター制度を設けています。頼りがいのある先輩に気軽に相談できます。フレンドリーな職場のため、個々の対応に応じて病院管理者・指導医・上級医からタイムリーな助言がもらえます。

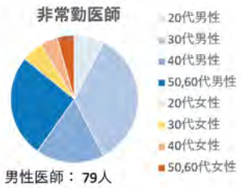
【連絡先】
医師採用担当
TEL：043-232-3691
MAIL：info@ccmc.seikei-kai.or.jp

勤務環境

通常	短時間勤務制度	あり
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	あり
妊娠・出産	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり
育児	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり



男性医師：50人
女性医師：4人
計：54人



男性医師：79人
女性医師：13人
計：92人

保育環境

院内保育園	対象	全職員（常勤）
	利用者数	21名（うち医師０名）
	開園時間	８：００～１８：００　当直保育あり
	保育料	月額１５，０００円～２５，０００円
	給食	あり
		近隣幼稚園との連携によって３歳以上の幼稚園通園ができます（送迎バスが保育園前まできます）
院内学童保育	対象	
	利用者数	
	開室時間	
	保育料	
	給食	

休暇

	対象	期間	待遇	３年間の取得医師数
産前産後休暇	常勤、女性のみ	産前：６週、産後８週	有休	０名
出産付き添い休暇	常勤　男性のみ	３日	有休	３名
育児休業	常勤、男女とも	子が３歳に達するまで	無給	女性０名、男性０名

国立病院機構千葉医療センター

㉖ 千葉東病院

〒260-8712 千葉県千葉市中央区仁戸名町673
TEL：043-261-5171

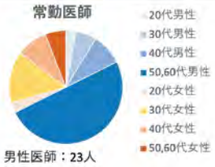
【病院の特徴】
当院は平成16年に国立療養所千葉東病院と国立佐倉病院が統合して発足しました。2つの病院の特徴である神経難病、重症心身障害者に対するセーフティーネット医療と、腎臓病（腎臓内科、小児科、外科、病理診断）、糖尿病、リウマチ・膠原病などの慢性疾患に対する医療を2つの柱とし、全診療科が協力して患者様に頼りにされ、安心して受診できる病院を目指して進化させております。更に臨床研究部を中心に、臨床研究、治験、国立病院機構のネットワークを活かした全国レベルの多施設共同臨床研究なども積極的に行い、微力ではありますが医学、医療の向上に寄与すべく頑張っております。

【支援体制】
当院の属する（独）国立病院機構では、仕事と子育ての両立に取り組む職員を支援するために、産前産後休暇や育児休業、復帰後の育児短時間勤務や子の看護休暇等、様々な制度が充実しています。
国立病院機構「妊娠・出産・子育てに関する制度の取得時期一覧」
https://nho.hosp.go.jp/files/000181053.pdf
を参照してください
また、敷地内に院内保育園を設置しており、常勤・非常勤問わず利用可能で、子育て中の職員にも安心して仕事をしていただけるよう、職場環境づくりに取り組んでおります。

【連絡先】
部署名　事務部管理課
TEL：043-261-5171

勤務環境

通常	短時間勤務制度	あり
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	診療科による
妊娠・出産	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	―
育児	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり



男性医師：23人
女性医師：11人
計：34人

保育環境

院内保育園	対象	病院職員（常勤・非常勤）が養育する0歳～小学校就学前までの子
	利用者数	9名（うち医師3名）
	開園時間	平日7：30～18：30　延長は20：00まで
	保育料	0～1歳未満　30,000円/月 1～3歳未満　28,000円/月 3歳　26,000円/月 4歳以上　24,000円/月
	給食	あり
	健康診断（2回/年）歯科検診（1回/年）あり	
院内学童保育	対象	―
	利用者数	―
	開室時間	―
	保育料	―
	給食	―

休暇

	対象	期間	待遇	３年間の取得医師数
産前産後休暇	常勤・非常勤、女性のみ	産前：6週 産後：8週	常勤　：有給 非常勤：無給	常勤5名
出産付き添い休暇	常勤・非常勤、男性のみ	2日間	常勤　：有給 非常勤：有給	―
育児休業	常勤・非常勤、男女問わず	常勤：子が3歳に達するまで 非常勤：子が1歳に達するまで	無給	常勤5名

公益財団法人柏市医療公社

㉗ 柏市立柏病院

〒277-0825 千葉県柏市布施1－3
TEL：04-7134-2000

柏市立柏病院　新棟建設計画

【病院の特徴】
当院は柏市と柏地区医師会が協力し、1993年7月に開院しました。当初は4科、病床数100床のスタートでしたが、2012年現在は16診療科、病床数200床まで拡充され、急性期医療をになう地域の基幹病院として、指定管理者の公益財団法人柏市医療公社が管理運営をおこなっています。
これまで永年皆様に慣れ親しんでいただいた現在の病院ですが、施設の老朽化がすすんでいるため、2021年11月市議会で市長が現地建て替えを表明し、「柏市立柏病院　再整備基本計画」がとりまとめられました。
新しい病院は診療科や小児二次医療体制の拡充、急性期医療のより一層の提供、在宅復帰支援の充実など、なお一層市民の皆様のお役に立てる体制を目指しております。病棟は、現在の200床から240床に増床予定で2030年頃竣工、外来棟の竣工は2033年頃を目指しております。

【支援体制】
当院は、女性医師の就労継続に関する支援等を行うため、育児休業復帰後に日当直業務の免除および短時間勤務制度を利用して負担軽減を図っています。
また、院内保育室を設けており、職員は利用することが可能です。子育てを支援し、その就業の継続をサポートするための施設となっています。
【連絡先】
部署名　総務課（人事担当）
TEL：04-7134-2000
MAIL：kashiwa_info@kashiwacity-hp.or.jp

勤務環境

通常	短時間勤務制度	あり
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	あり
妊娠・出産	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり
育児	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり

男性医師：31人
女性医師：11人
計：42人

男性医師：41人
女性医師：15人
計：56人

保育環境

院内保育園	対象	乳幼児生後８週以上かつ就業前の者
	利用者数	定員２０名
	開園時間	７：４５～１７：４５　夜間保育あり
	保育料	年間利用：１回６００円　おやつ１００円 随時利用：１回８００円　おやつ１００円
	給食	無し（お弁当持参）
	主に常勤職員を対象とした保育園となっています。 病院の敷地内に設置されており、通園しやすい環境となっています。保育室から近隣幼稚園へ通園することも可能です。 ＜保育日＞ 昼間保育：　月曜日～土曜日および月２回の日曜・祝日 夜間保育：　最大８回／月	
院内学童保育	対象	
	利用者数	
	開室時間	
	保育料	
	給食	

休暇

	対象	期間	待遇	３年間の取得医師数
産前産後休暇	・常勤非常勤問わず ・女性のみ	常　勤：産前８週、産後８週 非常勤：産前６週、産後８週	無給（健保加入者は、出産手当金の支給対象）	常勤：３名
出産付き添い休暇	・常勤非常勤問わず ・男性のみ	３日以内	有給	常勤：１名
育児休業	・常勤非常勤問わず ・男女とも	子が１歳に達するまで（条件により２歳に達するまで）	無給（雇用保険加入者は、育児休業給付金の支給対象）	常勤：３名

㉘ 医療法人 社団誠仁会 みはま病院

〒261-0013 千葉県千葉市美浜区打瀬1−1−5
TEL：043-271-2200

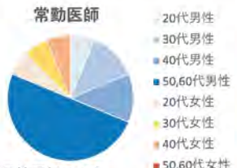
【病院の特徴】当院は、創立50年を迎える泌尿器科、腎臓内科、糖尿病・代謝内科人工透析内科の治療を専門とする病院です。泌尿器科は前立腺肥大症、尿路結石の難治症例の手術に麻酔科標榜医と共に積極的に取り組んでおります。また、CKD重症化予防、腎代替療法治療選択からのスムーズな透析導入と患者の社会復帰支援に力を入れています。多職種連携が大変充実しています。
2025年度ロボット手術導入予定です。

【支援体制】
若手医師、女性医師のサポート体制として3つの特徴があります。
①働きやすい環境：最寄り駅である海浜幕張は東京へのアクセスが良く、利便性が高いです。駅周辺には、小学校から高校が多数あり子育て環境が整っている地域にあります。
②キャリア：自己研鑽の継続により、研究で積み重ねた知見をもとに、時代の変化に対応した診療を行うことを基本方針しており、業務外で自己啓発のため学会・講習会に参加する医師の費用負担を支援する制度が充実しています。
③子育てのしやすさ：保護者にとってお子さんの保育園選びで重視したいポイントは人それぞれであり、そのようなニーズに応える魅力的な院外保育園の補助金制度があります。

【連絡先】
総務部　人事課
ＴＥＬ：043-271-2200　MAIL：jinji@seijinkai.org

勤務環境

通常	短時間勤務制度	あり
	複数担当制	あり
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	あり
妊娠・出産	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり
育児	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり



男性医師：13人
女性医師：3人
計：16人

男性医師：23人
女性医師：4人
計：27人

保育環境

保育園等費用補助制度	対象	・当院に勤務する職員（常勤） ・小学校入学前の保育園等の入所期間中
	利用者数	23名（うち医師　3名）
	開園時間	―
	補助金	0～3歳　30,000円/月（1人につき） 4～6歳　4,000円/月（1人につき）
	給食	―
院内学童保育	対象	―
	開室時間	―
	給食	―

※院内学童はありませんが、勤務時間の調整（土曜日・祝日）の支援体制あり

休暇

	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	常勤、女性のみ	産前：6週、産後：8週	有給	1名
出産付き添い休暇	常勤、男のみ	2日	特別休暇（有給）	0名
育児休業	常勤、男女とも	子が2歳に達するまで	無給	女性：1名 男性：1名（取得予定）

㉙ 医療法人社団有相会 最成病院

〒262-8506 千葉県千葉市花見川区柏井町800−1
TEL：043-258-1211

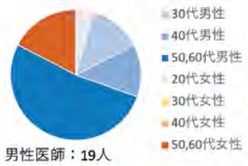
【病院の特徴】
最成病院は第二次救急医療機関として救急車により直接、または一次救急医療機関から転院搬送された重症救急患者様を中心に対応する、千葉県救急告示病院です。千葉市のみならず近隣の市町村からの救急受け入れ要請にも対応し、主に外科系の手術を数多く実施しております。

【支援体制】
『収入と働き方、二兎を追う仕事がここにはあります』
最成病院は1986年3月千葉市花見川地域の中核病院として開院、2022年4月タムスグループの一員となりました。
タムスグループには先生方の採用、書類関係の手続き、入職後のフォローなどを担当している専門部署があり、各々のライフスタイルに合わせた就業時間・就業日数の調整にも応じます。
その他、契約書類など勤務をしていく上で必要な書類の手続き、
勤務シフトの作成や休暇の調整など日常診療の補助など、先生方に関わる事を専属で対応いたします。

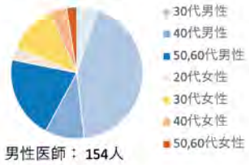
【連絡先】
タムスグループ　本部　ドクターサポート室

勤務環境

通常	短時間勤務制度	あり
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	規程に定められた学会のみ
妊娠・出産	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり
育児	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり



男性医師：19人
女性医師：4人
計：23人



男性医師：154人
女性医師：43人
計：197人

保育環境

院内保育園	対象	最成病院職員のお子様0～２歳児 ※各年齢２名ずつ地域のお子様を受け入れ
	利用者数	定員：全24名 0歳児：6名、1歳児：9名、2歳児9名
	開園時間	平日・土曜日：7:30-18:30 ※日曜日・祝祭日は休園
	保育料	認可保育園のため千葉市の決定額により変動（最大 1万円）
	給食	あり
	『子ども主体』『わんぱくっ子を育てる』の理念のもと、園児がいきいきと個性を発揮できる環境を追求しています、	
院内学童保育	対象	―
	利用者数	―
	開室時間	―
	保育料	―
	給食	―

休暇

	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	常勤非常勤、女性のみ	産前：6週、産後：8週	有給	1名
出産付き添い休暇	―	―	―	―
育児休業	常勤非常勤、男女とも	子が1歳に達するまで	無給	女性：1名

㉚ 亀田メディカルセンター

（医療法人鉄蕉会 亀田総合病院、亀田クリニック、亀田リハビリテーション病院）

〒296-8602 千葉県鴨川市東町929
TEL：04-7092-2211

【病院の特徴】
千葉県南部の基幹病院として、超急性期から急性期、回復期まで、シームレスに医療を展開。35の診療科を有し、独立型外来専門施設の亀田クリニックでは豊富な症例数のもと、common diseaseから希少疾患や難治例まで幅広い疾患を経験することができます。また、麻酔科医や集中治療科医も充足しており、2022年には感染症対応の手術室2室を含む5室を増設。年間13,121件（2023年実績）の手術が行われています。2023年には米国で活躍するホスピタリストを招聘し、院内での育成をスタート。専門医とホスピタリストが並走し、退院まで広い視野から患者さまにとっての最適なケアを実践しています。そのほか、コメディカルスタッフの教育レベルも高く、さまざまな分野でタスクシェア/シフトが進むなど、高い診療パフォーマンスをあげています。

【支援体制】
医師のライフステージの変化や家庭の事情、病気などで働き続けることが難しくなったときにも柔軟に対応できるよう、多様な働き方を実現するしくみや環境を整えています。特に子育て支援については、グループ内に認定こども園や企業主導型保育所を有し、24時間365日の保育、0歳から学童までの保育、幼児教育や学童の勉強サポート、クラブ活動、一時預かりサービスなどを提供。近年は男性医師の育児休暇取得も増えています。

勤務環境

通常	短時間勤務制度	あり
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	あり
妊娠・出産	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり
育児	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	診療科による
	短時間勤務制度	あり

保育環境

院内保育園	対象	夫婦いずれかが職員（常勤のみ） 年齢：０～２歳児（３歳年度末）まで
	利用者数	88名（うち医師19名）
	開園時間	7:00～20:00　365日開所
	保育料	0歳児：～37,100円（令和6年度上限） 1・2歳児：～37,000円（令和6年度上限）
	給食	あり（朝・昼・夕）※朝・夕は希望制
		企業主導型保育所　OURSbaby https://www.ours-baby.jp/ 病院の職員駐車場に隣接しています 病院内に病児・病後児保育施設あり
院内学童保育	対象	―
	利用者数	―
	開室時間	―
	保育料	―
	給食	―
		グループ内認定こども園あり https://www.kosodate-ours.jp/

休暇

	対象	期間	待遇	３年間の取得医師数
産前産後休暇	常勤、女性のみ	産前６週、産後８週	無給（出産手当金等あり）	32名
出産付き添い休暇	常勤、男性のみ	1日間	有給	1名
育児休業	常勤、男女とも	子が１歳に達するまで	無給（育児休業給付金あり）	女性：29名　男性：32名

㉛ 医療法人学而会 木村病院

〒260-0004 千葉県千葉市中央区東本町6－19
TEL：043-227-0547

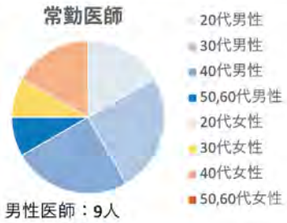
【病院の特徴】
初代開設者の「精神医療は、家庭的看護によって開放的に行われるべきである」との治療理念に則り、市街地という立地条件を活かし社会生活との接点を保ちつつ治療を行っております。

【支援体制】
2024年9月現在、当院での女性医師は常勤医の割合は25%となっています。育児中の医師の当直業務や就業時間の調整を図るなど医師の働きやすさに配慮しています。また、精神科救急医療や女性専門外来、児童専門外来など専門性に特化した業務により医師のキャリアの充実化を図っています。

【連絡先】
事務部
TEL：043-227-0547（代表）
MAIL：t.tkshn@gakujikai.jp

勤務環境

通常	短時間勤務制度	あり
	複数担当制	あり
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	あり
妊娠・出産	当直免除	あり
	時間外勤務免除	なし
	短時間勤務制度	なし
育児	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり



保育環境

院内保育園	対象	なし
	利用者数	
	開園時間	
	保育料	
	給食	
院内学童保育	対象	なし
	利用者数	
	開室時間	
	保育料	
	給食	

休暇

	対象	期間	待遇	３年間の取得医師数
産前産後休暇	常勤・非常勤問わず	産前6週、産後8週	常勤：基本給・調整手当のみ全額支給 非常勤：無給 ※出産手当あり	常勤2名
出産付き添い休暇	常勤・非常勤問わず 男性のみ	5日	有給	常勤2名
育児休業	常勤・非常勤問わず	子が1歳2か月に達するまで（※条件により延長可）	無給 ※育児休業給付金あり	常勤2名

㉜ 自動車事故対策機構千葉療護センター

〒261-0012 千葉県千葉市美浜区磯辺3－30－1
TEL：043-277-0061

【病院の特徴】
自動車事故対策機構千葉療護センターは、自動車事故による脳損傷で重度の神経症状を後遺した慢性期の患者さんを専門に治療する病院です。入院期間は３年間で、患者さんの能力を最大限に引き出し、発揮できることをめざした治療・看護・リハビリテーションや、退院後の患者さんとご家族のＱＯＬをより良くすることをめざした総合的なサポートを行います。最近では、再生医療をはじめとする新しい取り組みや他大学との共同研究も始まっており、幅広い活動ができる施設です。

【支援体制】
当院では「患者さんのためになること」を理念に他職種が協働しています。多数の院内委員会活動によって、患者さんの療養環境やご家族の心情にも配慮する前向きかつ活発な意見交換が、医師をはじめとした各職種から定期的になされています。
医局では患者情報の共有はもとより、病態理解や診断・治療等について気軽にディスカッションできる環境があり、たとえ先輩医師とのコミュニケーションが苦手であっても、家族的な雰囲気の中で勉強したり、指導をうけることができます。
これをご覧のレジデントの皆さんも一緒に関わってみませんか。

介護休暇制度
子の看護等休暇制度　子が小学校第３学年修了するまで
時短制度　子が３歳になるまで

【連絡先】
事務部庶務課　TEL：043-277-0061

勤務環境

通常	短時間勤務制度	あり
	複数担当制	あり
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	あり
妊娠・出産	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり
育児	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり

男性医師：4人
女性医師：0人
計：4人

保育環境

院内保育園	対象	なし
	利用者数	
	開園時間	
	保育料	
	給食	
	３歳になるまで託児費用の補助があります	
院内学童保育	対象	なし
	利用者数	
	開室時間	
	保育料	
	給食	

休暇

	対象	期間	待遇	３年間の取得医師数
産前産後休暇	常勤非常勤、女性のみ	産前：６週、産後：８週	無給	過去に1名
配偶者の出産休暇	常勤非常勤、男性のみ	２日	有給	
育児休業	常勤非常勤、男女とも	子が1歳に達するまで（条件により3歳まで）	無給（期末手当等支給の場合あり）	過去に1名

㉝ 千葉県こども病院

〒266-0007 千葉県千葉市緑区辺田町579－1
TEL：043-292-2111

【病院の特徴】
1988年開設の千葉県こども病院は、全国に14ある独立型小児専門総合医療施設の一つです。病床数は218床で、内科系12、外科系10、病理診断科の合計23診療科で運営しています。各専門領域のエキスパートによる高度医療の他、地域の2次診療も担っており、幅広い小児医療に携わっています。

【支援体制】
当院では、初期研修、小児科専攻医研修、小児科サブスペシャルティ研修を通じ、小児科医としてのキャリアパス形成をサポートしています。また、産休、育休制度はもちろん、出産後の当直免除規定を整備しており、子育てをしながら安心して研修や勤務を継続できるよう支援しています。職員宿舎、院内保育所（いずれも敷地内）も利用可能です。

【連絡先】
事務局管理課
TEL：043-292-2111
MAIL：kodomo_knr@mz.pref.chiba.lg.jp

勤務環境

通常	短時間勤務制度	あり
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	あり
妊娠・出産	当直免除	あり
	時間外勤務免除	診療科による
	短時間勤務制度	あり
育児	当直免除	あり
	時間外勤務免除	診療科による
	短時間勤務制度	あり

男性医師：30人
女性医師：15人
計：45人

男性医師：35人
女性医師：25人
計：60人

保育環境

院内保育園	対象	千葉県こども病院の職員
	利用者数	２４名（定員４０名）
	開園時間	通常保育：午前６時３０分～午後７時３０分 夜間保育：午後３時３０分～翌午前１０時
	保育料	通常保育：1日1,000円　夜間保育：1日1,000円 ともに上限13,000円
	給食	あり
	令和2年12月に建てられたまだ新しい保育園です。	
院内学童保育	対象	—
	利用者数	—
	常勤医師・非常勤医師数、男女	—
	保育料	—
	給食	—
	該当施設なし	

休暇

	対象	期間	待遇	３年間の取得医師数
産前産後休暇	常勤非常勤、女性のみ	産前：８週、産後：８週	有給	6名
出産付き添い休暇	常勤非常勤、男性のみ	7日まで	有給	未集計
育児休業	常勤非常勤、男女とも	常勤：子が3歳に達する日まで 非常勤：子が1歳2か月に達する日まで（延長制度あり）	常勤：有給 非常勤：無給	6名

㉞ 千葉県総合救急災害医療センター

〒262-0024 千葉県千葉市美浜区豊砂6ー1
TEL：043-239-3333

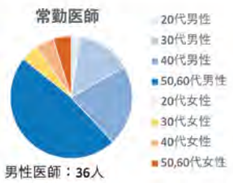
【病院の特徴】
千葉県総合救急災害医療センターは、救急医療センターと精神科医療センターの合築により2023年に誕生した新しい医療施設です。救命救急・精神科救急・災害医療を3本の柱として、専門性の高い救急医療を提供します。救命部門では3次救急医療に加えて多発外傷、重症熱傷、急性中毒、四肢切断など高度救命救急センターとしての役割を果たします。初療室に県内で初めてHybrid ERを運用しました。精神科部門は全病棟を個室として救急外来からデイケア・アウトリーチに至るまで集約的な医療施設として機能します。災害医療ではDMATとDPATを一つの施設内で運用し、県内5つ目の基幹災害拠点病院として、訓練・研修を行い、常に実災害に備える体制を整えています。

【支援体制】
千葉県立病院群では、初期臨床研修から常勤医採用までのキャリアパスを用意しています。学会参加支援や海外研修制度、連携大学院学位取得支援、子育て・介護支援(育児休業、育児休日段、看護休暇等）の制度もあり、ご本人の希望に合わせたキャリア形成を支援します。身分によって制度が異なりますので、詳細は、千葉県病院局HPに掲載しています。ぜひご覧ください。
(URL　:https://www.pref.chiba.lg.jp/byouin/index.html)
また、千葉県立病院群は、千葉県医療整備課が実施する医師修学資金貸付制度の若手医師キャリア形成支援機関となっており、基幹施設として診療科別コースを策定しているほか、各支援機関の連携施設にも多数含まれています。

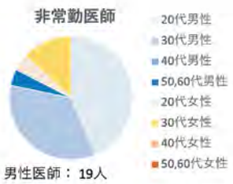
【連絡先】
千葉県病院局経営管理線医師・看護師磁保対策室
TEL: 043-223-3969　　MAIL :byoukei3@mz.pref.chiba.lg.jp

勤務環境

通常	短時間勤務制度	あり（就学、看護等）
	複数担当制	あり
	年次有給休暇	年20日付与(常勤)
	学会参加サポート	旅費支給あり
妊娠・出産	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり（特別休暇等）
育児	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり



男性医師：36人
女性医師：6人
計：42人



男性医師：19人
女性医師：4人
計：23人

保育環境

院内保育園	対象	全職員のこども0～小学校入学前までの乳幼児
	利用者数	15名
	開園時間	7:30～19:00(夜間15:00～翌11:00) ※日曜・祝日　12/31-1/1は閉所
	保育料	日額1,000円(上限13,000円/月) (夜間は2,000円/日　上限16,000円/月)
	給食	なし
	病院敷地内に設置されています。芝生の庭があり、海が見える場所になっています。一時保育やリフレッシュ保育も利用可能になる場合がありますのでご相談ください。	
院内学童保育	対象	なし
	開室時間	なし
	給食	なし

休暇

	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	常勤非常勤・女性のみ	産前産後とも8週間	有給	2名
出産付き添い休暇	常勤非常勤・男性のみ	7日間	有給	2名
育児休業	常勤非常勤　男女とも	常勤:3歳に達するまで 非常勤:1歳に達するまで	無給(休業手当金あり、期末手当など支給の場合あり)	3名

㉟ 東京勤労者医療会 東葛病院

〒270-0153 千葉県流山市中102ー1
TEL：04-7159-1011

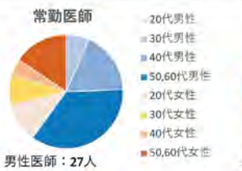
【病院の特徴】
千葉県流山市の中核病院である当院は、約20万人の住民に向けて親切で質の高い地域医療を提供しています。流山市は歴史ある街で、つくばエクスプレス線の開通により若い世代が増加し、活気が増しています。当院では健康診断から救急・在宅医療まで幅広いサービスを提供し、特に社会的に不利な立場の方々には丁寧な医療と介護を心がけています。医師研修では、地域医療を担う主治医としての役割と責任を理解し、社会的課題にも積極的に取り組む姿勢を養っています。

【支援体制】
東葛病院は、子育てしながら勤務に復帰したい、新たに専門医にもチャレンジしたい、そして医師として社会に貢献したい。そのような女性医師のための支援を行っています。先輩女性医師のもと、安心して医師としてのスキルや技術を身に着けることが可能です。現在、東葛病院の常勤医師の中で女性医師の占める割合は4割にのぼります。また、東京女子医大の女性医師 再教育-復職プロジェクトにも加盟して活動しています。勤務時間を短縮するなどして、おおむね週32時間以上働くことができれば常勤職員として勤務できます。時間に応じた賃金体系になりますが、健康保険、厚生年金などの福利厚生や有給休暇も常勤医師として保障されます。

【連絡先】
04-7159-1011（代表）
E-mail　resident_support@tokyo-kinikai.com (東葛病院研修担当)
　　tanaka_yuji@tokyo-kinikai.com (担当:田中)
＊お電話でのお問い合わせをいただく場合は、お電話口で「医師採用の件」とお伝えください、直ちに担当部署におつなぎします。

勤務環境

通常	短時間勤務制度	あり
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	あり
妊娠・出産	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり
育児	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり



男性医師：27人
女性医師：18人
計：45人

男性医師：125人
女性医師：28人
計：153人

保育環境

院内保育園	対象	病院職員(常勤・非常勤問わず)
	利用者数	約30名
	開園時間	8:00 ～ 19:00
	保育料	1日800円
	給食	あり
院内学童保育	対象	設置しておりません
	利用者数	
	開室時間	
	保育料	
	給食	

休暇

	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	常勤・女	産前:7週、産後:8週	有給	3名
出産付き添い休暇	常勤・男女	3日	有給	1名
育児休業	常勤・男女	子が1歳に達するまで	-	2名

㊱ 地方独立行政法人さんむ医療センター

〒289-1326 千葉県山武市成東２５０
TEL：0475-82-2521

【病院の特徴】千葉県の東部、九十九里に面した地域で、人口5万人弱の山武市の唯一の総合病院であり地域の中核となる医療機関です。2024年9月に新病院に移転しております。内科、外科、整形外科、総合診療科、小児科、産婦人科など複数の専門科を有しています。山武市は全国でも有数の医師不足地域かつ、高齢化が進む地域でもあり、地域のニーズに応えるべく急性期医療、地域包括ケア、回復期リハ、訪問診療、緩和ケアなど多様なステージの診療に対応している病院です。行政と連携した地域への地域住民への生活習慣病の健康教室、小中学校への訪問授業など予防医療、保健活動の推進も積極的に行っています。

【支援体制】当院は医師の働き方改革におけるA水準に登録されている病院です。千葉県の奨学資金受給生における医師少数区域「地域A群」に位置する病院であり、総合診療科、外科、整形外科、眼科など複数の科で専門医研修の受け入れ実績があります。また複数の医療機関から初期研修受け入れを行っています。千葉大学はじめ複数の大学から学生の臨床研修、早期体験実習など若い学習者が集まる環境となっております。地域医療教育学講座の地域アテンディング医師や千葉県の奨学資金受給生へのキャリアサポーターも複数在籍するため様々な学習者のキャリアの相談に乗ることができます。学習者を支援する指導医も子育て世代が中心です。医師少数区域ながら女性医師、男性医師ともに指導医の半年以上の育休の取得実績があり、当院で研修する専攻医も育休取得しながら専門研修を行っています。休日のオンコール制や妊産婦、子育て医師の当直免除、時短勤務も実践しており「みんながHAPPYになる働き方」を目指しています。当院での研修後にそのまま勤務する医師も多く「地域病院での総合診療医教育を通しての医師定着要因を調べた質的研究」にてBMC Medical Educationに掲載されましたが、当院での働きやすい環境が地域病院の医師定着につながっています。

勤務環境

通常	短時間勤務制度	あり
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	あり
妊娠・出産	当直免除	なし
	時間外勤務免除	なし
	短時間勤務制度	なし
育児	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	制度あり
	短時間勤務制度	あり

男性医師：32人
女性医師：11人
計：43人（R6.9.1時点）

男性医師：55人
女性医師：6人
計：61人（R6.9.1時点）

保育環境

院内保育園	対象	当日勤務している職員のお子さま 年齢……生後4 か月～5 歳
	利用者数	20名
	開園時間	7:30～19:30（月～金） 7:30～18:30（土・日）
	保育料	月額託児所料(10日超)： 満3歳以上(4月1日基準)　22,000円 満3歳未満(4月1日基準)　26,191円 日額託児所料(10日まで)： 満3歳以上(4月1日基準)　2,200円 満3歳未満(4月1日基準)　2,619円
	給食	1回　330円(10%税込)
	病院から130m先に託児所があります。通常保育以外にも夜間保育、一時預かりも対応しています。	
院内学童保育	対象	
	利用者数	
	開室時間	
	給食	

休暇

	対象	期間	待遇	３年間の取得医師数
産前産後休暇	常勤非常勤（女性のみ）	産前：８週 産後：８週	有給（非常勤は無給）	２名
出産付き添い休暇	常勤（男性のみ）	２日	有給	０名
育児休業	常勤非常勤（女性のみ）	子が３歳に達するまで	無給（勤務実績に応じ期末勤勉手当支給の場合あり）	女性：２名 男性：２名

社会医療法人社団さつき会

㊲ 袖ケ浦さつき台病院

〒299-0246 千葉県袖ケ浦市長浦駅前5ー21
TEL：0438-62-1113

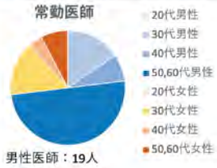
昭和58年の開院からこれまで袖ケ浦市唯一の総合医療機関として「こころ」と「からだ」を幅広い視野でトータル的に治療・ケアを行ってきました。一般科は２次救急、精神科は３次救急の受け入れ態勢を整えています。心身共に治療を行い、来たる高齢化社会への対応、２次救急へ取り組むことを使命としております。職員は【自立と貢献】を掲げ、各職種が垣根を超えて協力し合い、地域医療の発展のため日々業務に邁進しております。

【支援体制】
当院ではそれぞれの医師が状況に応じた働き方を実現するためにフレキシブル対応をしやすい環境を整えております。「産休前後は当直免除をお願いしたい」「子供が発熱してしまったので急遽外来の代診をお願いしたい」「産休明けはなるべく早期に現場復帰をしたい」など、医師の状況に応じた柔軟な対応が可能です。民間病院だからこそ実現できる、様々な状況に置かれた中でも安心して医師がご活躍いただけるよう医局と密に連携し、バックアップ体制を整えております。トップダウン経営ではなく、裁量をもって現場主体で運営する【自立と貢献】を掲げた組織だからこそ実現できる取り組みです。

【連絡先】人事課 採用担当
TEL ：0438-38-5866（直通）
MAIL：saiyou@mail.satsuki-kai.or.jp

勤務環境

通常	短時間勤務制度	あり
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	診療科による
妊娠・出産	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	診療科による
	短時間勤務制度	あり
育児	当直免除	診療科による
	時間外勤務免除	診療科による
	短時間勤務制度	あり



男性医師：19人
女性医師：7人
計：26人

男性医師：130人
女性医師：26人
計：156人

保育環境

院内保育園	対象	さつき会所属の全職員（常勤・非常勤問わず）０～２歳児
	利用者数	３５名（内医師２名）
	開園時間	月～土曜：７：００～１９：００
	保育料	平均２１，８６０円
	給食	あり
	特筆すべき事項・アピールポイント キッズガーデンひまわり（認可保育園）（kidsgarden-h.com）	
院内学童保育	対象	
	利用者数	
	開室時間	
	保育料	
	給食	

休暇

	対象	期間	待遇	３年間の取得医師数
産前産後休暇	常勤非常勤　女性のみ	産前：6週　産後：8週		２名
出産付き添い休暇	なし			
育児休業	常勤非常勤　男女とも	子が3歳に達するまで		女性：２名 男性：０名

㊳ 社会福祉法人太陽会
安房地域医療センター

〒294-0014 千葉県館山市山本1155
TEL：0470-25-5111

【病院の特徴】
安房地域医療センターは、地域の皆さまが安心して暮らせる環境を支えるため、安全で質の高い医療と温かいケアの提供に全力を尽くしています。また、二次救急病院として、365日24時間体制で患者さまを受け入れ、急性期医療からリハビリテーション、さらには在宅医療に至るまで、円滑な多職種連携を基盤とした包括的な医療体制を整えています。

【支援体制】
医師待遇改善委員会を設け、医師の待遇改善に関する諸対策を検討し、改善に努めています。

【連絡先】
事務部　診療部事務室
TEL：0470-25-5111
MAIL：ishiken@awairyo.jp

勤務環境

通常	短時間勤務制度	あり（介護、がん治療）
	複数担当制	なし
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	参加費や旅費支給あり
妊娠・出産	当直免除	あり
	時間外勤務免除	診療科による
	短時間勤務制度	あり
育児	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり

男性医師：34人
女性医師：13人
計：47人

男性医師：82人
女性医師：14人
計：96人

保育環境

院内保育園	対象	0歳児から5歳児
	利用者数	
	開園時間	365日年中無休　5時30分～21時30分
	保育料	当法人職員の子どもに対して利用料の補助制度有
	給食	朝食・昼食・夕食も提供可能な自園調理実施
	2025年度から院内保育所を閉所し、当法人が設置・運営を行う公私連携幼保連携型認定こども園を開園します。 上記条件は、そのこども園の内容の一部です。 延長保育・病児保育有。	
院内学童保育	対象	
	利用者数	
	開室時間	
	保育料	
	給食	

休暇

	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	常勤非常勤、女性のみ	産前：6週、産後：8週	無給	1名
出産付き添い休暇	常勤非常勤、男性のみ	出産当日から1週間以内に2日	有給	0名
育児休業	常勤非常勤、男女とも	子が1歳に達するまで（規定により2歳まで延長可能	無給	女性：1名 男性：1名

㊴ 独立行政法人地域医療機能推進機構
船橋中央病院

〒273-8556 船橋市海神6−13−10
TEL：047-433-2111

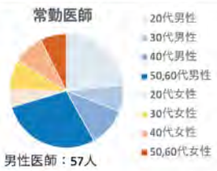
【病院の特徴】
東京へ電車で30分程度と近く東京近隣の中核病院として患者様を多く抱えており、技術及び技能の習得に最適です。職員の研修・学会活動を重視し、支援体制も充実しております。
内視鏡センター・周産期母子医療センター・骨粗鬆症センター・健康管理センターを併設し健康増進・ハイリスク分娩・母子医療及び看護師の養成にも貢献しております。
　特に、内視鏡センターは上部・下部合わせ、年間約8,500件の症例があります。また、救急では、2次救急輪番制に参加しております

【支援体制】
独立行政法人地域医療機能推進機構（JCHO）では出産や育児、介護に関する様々な支援制度があります。また、状況に応じた働き方ができるよう一緒に考えていきますので、総務企画課へお気軽にご相談ください。

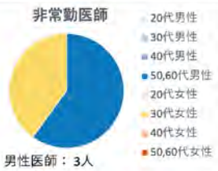
【連絡先】
部署名　総務企画課
TEL：047-433-2111
MAIL：soumu@funabashi.jcho.go.jp

勤務環境

通常	短時間勤務制度	あり
	複数担当制	診療科による
	年次有給休暇	あり
	学会参加サポート	あり（1年以上勤務）
妊娠・出産	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり
育児	当直免除	あり
	時間外勤務免除	あり
	短時間勤務制度	あり



男性医師：57人
女性医師：24人
計：81人



男性医師：3人
女性医師：2人
計：5人

保育環境

院内保育園	対象	－
	利用者数	－
	開園時間	－
	保育料	－
	給食	－
院内学童保育	対象	－
	利用者数	－
	開室時間	－
	保育料	－
	給食	－

休暇

	対象	期間	待遇	3年間の取得医師数
産前産後休暇	常勤,非常勤　女性のみ	産前：6週　産後：8週	有給	2名
出産付き添い休暇	常勤　男性のみ	2日	有給	なし
育児休業	常勤,非常勤　男女とも	子の3歳誕生日前日迄	無給（雇用保険育児休業制度の対象）	2名