

医師の負担軽減及び処遇改善に関する取り組み (R7年度)

多職種がそれぞれの専門性を発揮し協働することで、質の高い医療を提供いたします。

(1) 働きやすい職場環境を整えます

項目	取り組み
労務管理の責任者	・小林欣夫副病院長（労働改善・働き方）
労務管理	・勤怠管理システム（自動打刻） ・労務管理研修（管理者向け：年1回）
多職種で構成された役割分担のための委員会	・働き方改革推進本部（年2-3回） ・病院地区安全衛生委員会（年12回） ・業務効率化推進専門部会（年2-3回）
医師の負担軽減及び処遇改善計画	・計画策定 ・年1回の見直し ・職員周知（院内HP公開）
医師の負担軽減及び処遇改善に関する取り組み公開	・患者周知（院内掲示、HP公開）

(2) 柔軟で多様な働き方に取り組んでいます

項目	取り組み
労働時間短縮に向けた取り組み	・複数主治医制の推進 ・勤務時間内の病状・治療説明（緊急時除く） ・地域の保険医療機関との連携強化 ・時間外労働の見える化の推進 ・当直翌日の業務負担軽減 ・終業時刻と翌日始業時刻の勤務間インターバルの確保 ・短時間正規雇用医師の活用 ・特定行為看護師、医師事務作業補助者の業務拡大と計画配置・育成
妊娠・子育て、介護に対する配慮	・育児・介護休業制度 ・育児短時間勤務制度 ・院内保育園、病児・病後時保育室、学童保育所の設置 ・子の看護休暇制度 ・当直免除
その他	・予定手術前の当直や夜勤に対する配慮 ・有給休暇取得促進 ・休憩エリアの整備

(3) 様々な職種が専門性を発揮し協働することで、より治療に専念できる環境を整えます

項目	取り組み（検討）
事務	入院前の説明
	初診予約、予約変更
	意見書、診断書、保険書類の作成補助
看護師	特定看護師（高度な知識と技術の研修を修了した看護師）によるドレーンの抜去や薬剤の調整など
	検査、処置
	薬剤の投与
	静脈採血等の実施
臨床検査技師	採血、検査説明
	薬物血中濃度測定
薬剤師	服薬指導
	持参薬の鑑別
	処方確認
	薬剤投与量の変更等
	処方された薬剤の規格変更等
診療放射線技師	撮影部位の確認・検査オーダーの代行入力等
管理栄養士	食事内容の変更と該当食事オーダーの入力（一部病棟）
臨床工学技士	医療機器の管理
	輸液・シリンジポンプの管理